

# Comune di Castellamonte

## Relazione illustrativa

### *Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

<b>Data di sottoscrizione</b>	27 LUGLIO 2016
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	1 GENNAIO 2015 – 31 DICEMBRE 2015
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (nome e cognome/ruolo/qualifiche ricoperta): dr. Giuseppe COSTANTINO – Segretario Comunale rag. Maura CAMPAGNOLA - Componente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): SIND. FP CGIL SIND. CISL FP SIND. UIL FPL R.S.U.: Signor APRICENA Alessio Signora FERRINO Marinella Signor OSSOLA Gianluca Signor RIZZARO Antonio Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): SIND. FP CGIL signor MANASSERO Paolo SIND. CISL FP signor TRUFFA Diego SIND. UIL FPL signor OSELLA Paolo
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente del Comune di Castellamonte
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Si rinvia per un dettaglio esaustivo al Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>		L'unica certificazione dovuta è quella del Revisore dei Conti a cui è indirizzata tale relazione.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance 2015 previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009 con deliberazione della Giunta Comunale n. 148 del 06.10.2015, integrata dalla deliberazione della Giunta comunale n. 176 del 27.11.2015
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità con deliberazione della Giunta Comunale n. 50 del 31 marzo 2015 e l'Amministrazione sta procedendo alla pubblicazione degli atti obbligatori previsti dalle norme sul sito internet all'interno della sezione "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE", ai sensi del D. Lgs. 33/2013
	L'organo di valutazione ha validato la relazione sulla performance relativa all'anno 2015, ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D. Lgs. n. 150/2009. La Relazione della Performance relativa all'anno 2016 verrà validata in fase di consuntivazione.	
<b>Eventuali osservazioni:</b>		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto**  
**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

---

**a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata**

Per l'anno 2015 già con la determina di costituzione del Fondo n. 393/9/25 del 01.12.2015, il Responsabile del Settore Servizi Finanziari ha reso indisponibile alla contrattazione ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. b del CCNL 1.4.1999 e dell'art. 33 del CCNL 22.1.2004, alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, incrementi per progressione economica, ecc) e in particolare è stato sottratto dalle risorse ancora contrattabili un importo complessivo pari ad € 51.775,62, destinato a retribuire le indennità fisse e ricorrenti già determinate negli anni precedenti.

Per quanto riguarda il contratto decentrato per le risorse all'anno 2015 la delegazione trattante ha confermato la destinazione delle risorse già in essere negli anni precedenti, destinando *inoltre per l'anno 2015*:

1. **Particolari posizioni** specificatamente contrattate nel CCDI dell'anno (art. 17, c. 2, lett f. CCNL 01/04/99, art. 36, c.1, CCNL 22.01.2004 e art. 7 CCNL 9.5.2006) € 3.300,00 da assegnare in parti uguali a numero 4 (quattro) dipendenti indicati nel verbale della riunione della delegazione trattante del 16 marzo 2016, come modificato dal verbale della delegazione stessa del 27 luglio 2016.

Viene ripreso il verbale della riunione della delegazione trattante del 23 giugno 2014 nella quale sono stati definiti i criteri di attribuzione dell'indennità di particolari posizioni :

- 1) le mansioni che giustificano l'attribuzione devono essere svolte continuativamente per l'intero anno;
- 2) il soggetto deve svolgere un'attività di coordinamento e/o avere in carico procedimenti con rilevanza esterna.

Per finanziare l'indennità di particolari posizioni dovrà essere utilizzato fino ad un massimo del 6% della somma del FES destinata a produttività individuale collettiva.

**RIFERIMENTI NORMATIVI/CONTRATTUALI:**

*Art. 7 CCNL 9.5.2006 (che ha sostituito l'art. 17 comma 2 lett. f CCNL 1.4.1999)*

*1. La lett. f) del comma 2, dell'art.17 del CCNL dell'1.4.1999 è sostituita dalla seguente: " f) compensare in misura non superiore a € 2.500 annui lordi: l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art.11, comma 3, del CCNL del 31.3.1999; le specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative, secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999. La contrattazione decentrata stabilisce le modalità di verifica del permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione dei compensi previsti dalla presente lettera.*

*2. E' disapplicata, dalla data di sottoscrizione definitiva del presente contratto collettivo, la disciplina dell'art.36, comma 1, del CCNL del 22.1.2004.*

2. **Specifiche responsabilità** (art. 17, c. 2, lett. i CCNL 1.4.1999, come modificato dall'art. 36, comma 2, CCNL 22.01.2004) € 580,00 da suddividere tra il personale dei Servizi Demografici riprendendo il testo del contratto siglato per l'anno 2014 e assegnando quindi € 300,00 alla dipendente inquadrata in categoria D ed € 280,00 alla dipendente inquadrata in categoria C. La delegazione trattante aveva preventivato un importo di € 860,00, in fase di consuntivazione si è verificato un

risparmio di € 280,00 dovuto al pensionamento avvenuto nell'anno 2014 di una dipendente titolare dell'indennità menzionata.

*RIFERIMENTI NORMATIVI/CONTRATTUALI:*

*Art. 36, comma 2, CCNL 22.1.2004 (che ha introdotto l'art. 17, comma 2, lett. i CCNL 1.4.1999)*

*1. All'art. 17, comma 2, è aggiunta la seguente lettera:*

*i) Compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi; compensare, altresì, i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; compensare ancora le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; compensare, infine, le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile. L'importo massimo del compenso è definito in € 300 annui lordi.*

3. **Incentivazione produttività collettiva** – risorse specificatamente contrattate nel CCDI dell'anno (art. 17, comma 2, lett. a, CCNL 1.4.1999 e s.m.i.) € 51.377,56.

Le risorse destinate alla produttività annuale, ai sensi dell'art. 17 del CCNL 1.4.1999 e successive modifiche, verranno distribuite ai dipendenti interessati al termine del processo di valutazione, secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità introdotto dal D.Lgs. 150/2009.

Al fine della distribuzione tra i dipendenti della produttività le parti hanno concordato di confermare anche per l'anno 2015 i criteri di cui al verbale dell'O.I.V. n. 1/2011 del 28.09.2011, per cui, la produttività sarà distribuita in funzione delle seguenti fasce di differenziazione:

- fascia non adeguata dallo 0% al 69,99% nella quale non è dovuta la produttività o indennità di risultato;
- fascia adeguata dal 70% al 79,99% nella quale si attribuirà l'80% della produttività;
- fascia adeguata dal 80% all'89,99% nella quale si attribuirà il 90% della produttività;
- fascia dell'eccellenza dal 90 al 100% nella quale verrà riconosciuto il massimo della produttività.

Le somme non erogate derivanti dalle valutazioni del personale che si collocherà dalla seconda alla quarta fascia verranno ridistribuite fra i dipendenti collocati nella fascia dell'eccellenza, eventuali altre somme non erogate a seguito di pensionamenti o trasferimenti daranno origine a risparmi.

*RIFERIMENTI NORMATIVI/CONTRATTUALI:*

*Art. 17, comma 2, lett. a CCNL 1.4.1999*

*A) erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.99.*

*Art. 37 CCNL 22.1.2004*

*1. L'attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) ed h) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.*

*2. I compensi destinati a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti nel PEG o negli analoghi strumenti di programmazione degli Enti.*

3. La valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori spetta ai competenti dirigenti nel rispetto dei criteri e delle prescrizioni definiti dal sistema permanente di valutazione adottato nel rispetto del modello di relazioni sindacali previsto; il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal servizio di controllo interno.

4. Non è consentita l'attribuzione generalizzata dei compensi per produttività sulla base di automatismi comunque denominati.

Art. 5 CCNL 31.07.2009

1. Le parti confermano la disciplina dei compensi per produttività dettata dall'art. 37 del CCNL del 22.1.2004, ribadendo gli ordinari principi in materia di premialità, con particolare riferimento alla natura e ai contenuti dei sistemi incentivanti la produttività e alla conseguente necessità di valutare l'apporto partecipativo dei lavoratori coinvolti negli stessi. In caso di assenza, l'apporto individuale del dipendente è valutato in relazione all'attività di servizio svolta ed ai risultati conseguiti e verificati, nonché sulla base della qualità e quantità della sua effettiva partecipazione ai progetti e programmi di produttività.

Art.18 D. Lgs. 150/2009 "Criteri e modalità per la valorizzazione del merito ed incentivazione della performance".

1. Le amministrazioni pubbliche promuovono il merito e il miglioramento della performance organizzativa e individuale, anche attraverso l'utilizzo di sistemi premianti selettivi, secondo logiche meritocratiche, perché valorizzano i dipendenti che conseguono le migliori performance attraverso l'attribuzione selettiva di incentivi sia economici sia di carriera.

2. E' vietata la distribuzione in maniera indifferenziata o sulla base di automatismi di incentivi e premi collegati alla performance in assenza delle verifiche e attestazioni sui sistemi di misurazione e valutazione adottati ai sensi del presente decreto.

Parere Aran 499-18A8.

Riteniamo che la produttività collettiva possa essere correlata al conseguimento di specifici risultati e/o obiettivi assegnati dall'Ente a un gruppo o a una struttura, con l'individuazione anche di uno specifico finanziamento definito in sede di contrattazione decentrata. La contrattazione decentrata deve, naturalmente, stabilire anche i criteri per la valutazione, da parte dei dirigenti, dell'apporto dei singoli lavoratori al conseguimento del risultato complessivo.

Sugeriamo, in ogni caso, di non attribuire troppo rilievo all'una o all'altra forma di incentivazione; nella sostanza occorre sempre assicurare un corretto percorso di valutazione che ogni Ente è tenuto ad adottare, previa concertazione, ai sensi dell'art.6 del CCNL del 31.3.1999.

4. **Incentivazione specifiche attività - ICI** (art. 17, comma 2, lett. g CCNL 1.4.1999 e s.m.i.) € 1.585,56, distribuiti al personale avente titolo, come da determinazione del Responsabile del Settore Finanziario n. 269/3/61 del 21 luglio 2016.

RIFERIMENTI NORMATIVI/CONTRATTUALI:

Art. 17 comma 2, lett. g CCNL 1.4.1999:

g) incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k).

Art. 4 CCNL del 5.10.2001 comma 3, Integrazione risorse dell'art. 15 del CCNL dell'1.4.1999

La disciplina dell'art. 15, comma 1, lett. k) del CCNL dell'1.4.1999, ricomprende sia le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs. n. 446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.

Art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996:

57. una percentuale del gettito dell'imposta comunale sugli immobili può essere destinata al potenziamento degli uffici tributari del comune. I dati fiscali a disposizione del comune sono ordinati secondo procedure informatiche, stabilite con decreto del Ministro delle finanze, allo scopo di effettuare controlli incrociati coordinati con le strutture dell'amministrazione finanziaria.

Art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs. n. 446 del 1997:

p) prevedere che ai fini del potenziamento degli uffici tributari del comune, ai sensi dell'articolo 3, comma 57, della legge 23 dicembre 1996, n. 662, possano essere attribuiti compensi incentivanti al personale addetto.

**b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo**

<b>UTILIZZO FONDO</b>	
Totale utilizzo fondo progressioni (art. 17, comma 2, lett. b CCNL 1.4.1999)	<b>30.278,01</b>
Indennità di comparto art.33 CCNL 22.1.2004, quota a carico fondo	21.497,61
<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	<b>51.775,62</b>
Indennità di turno (art. 17, comma 2, lett. d CCNL 1.4.1999)	10.291,07
Indennità di rischio (art. 17, comma 2, lett. d CCNL 1.4.1999)	718,85
Indennità di reperibilità (art. 17, comma 2, lett. d CCNL 1.4.1999)	4.187,37
Indennità particolari posizioni art. 17, comma 2, lett. f	3.300,00
Specifiche responsabilità art. 17, comma 2, lett. i	580,00
Produttività collettiva	51.377,56
<b>TOTALE UTILIZZO ALTRE INDENNITA'</b>	<b>70.454,85</b>
Lettera k) primo comma art. 15 RIF - I.C.I.	<b>1.585,56</b>
<b>TOTALE UTILIZZO LETTERA k)</b>	<b>1.585,56</b>
<b>TOTALE UTILIZZO FONDO</b>	<b>123.816,03</b>

**c) Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa**

Risultano attualmente in vigore i seguenti CCDI:

CCDI quadriennio 2006-2009, siglato il 26 maggio 2009, nel quale sono state normate a livello decentrato le varie indennità, integrato dalle modifiche apportate con il CCDI relativo all'anno 2014 siglato il 18 aprile 2014 per quanto riguarda la produttività e le specifiche responsabilità.

**d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Nel corso dell'anno 2015, come già per il 2012, 2013 e per il 2014 è stata applicata una metodologia di valutazione che tiene conto delle novità introdotte dal D. Lgs. 150/2009.

L'Organismo indipendente di Valutazione con il verbale n. 1/2011 del 28.09.2011 ha disposto il "Sistema di misurazione e valutazione della performance" coerente con i criteri espressi dal D. Lgs.150/2009.

Con il CCDI dell'anno 2015 sono stati utilizzati i criteri di distribuzione della produttività già utilizzati negli anni 2012, 2013 e 2014, criteri che hanno introdotto 4 fasce di differenziazione delle premialità:

- fascia non adeguata dallo 0% al 69,99% nella quale non è dovuta la produttività o indennità di risultato;
- fascia adeguata dal 70% al 79,99% nella quale si attribuirà l'80% della produttività;
- fascia adeguata dal 80% all'89,99% nella quale si attribuirà il 90% della produttività;
- fascia dell'eccellenza dal 90 al 100% nella quale verrà riconosciuto il massimo della produttività.

L'organo di valutazione ha verificato la coerenza del "Sistema di misurazione e valutazione della performance" con i criteri espressi dall'art. 7, comma del 3, del D. Lgs. 150/2009. In particolare sono contenute previsioni di valutazione di merito e sono esclusi elementi automatici come l'anzianità di servizio.

**e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali, ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)**

Per l'anno 2015 non sono state previste nuove progressioni economiche orizzontali. La discussione relativa alla predisposizione dei criteri per l'assegnazione delle progressioni economiche orizzontali è stata rimandata ai prossimi incontri della delegazione trattante.

**f) illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009**

È stato approvato il Piano della Performance per l'anno 2015. Ai sensi dell'attuale Regolamento degli Uffici e dei Servizi ogni anno l'Ente è tenuto ad approvare un Piano della Performance che deve contenere gli obiettivi dell'Ente riferiti ai servizi gestiti e agli eventuali obiettivi strategici annuali determinati dal Consiglio Comunale.

Con la deliberazione n. 148 del 06.10.2015, integrata dalla deliberazione n. 176 del 27.11.2015, la Giunta Comunale ha approvato il Piano della Performance per l'anno 2015. Tale piano è stato successivamente validato dall'organo di valutazione.

Gli obiettivi contenuti nel Piano prevedono il crono programma delle attività, specifici indici/indicatori (quantità, qualità, tempo e costo) di prestazione attesa e il personale coinvolto. Si rimanda al documento per il dettaglio degli obiettivi.

La Giunta Comunale in particolare, con deliberazione n. 177 del 27.11.2015 con oggetto "**PERSONALE NON DIRIGENTE. FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2015. INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE. DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA**" ha stabilito di incrementare le risorse del Fondo come segue:

- ai sensi dell'art. 15, comma 2, del CCNL 1.4.1999 è stata autorizzata l'iscrizione, fra le risorse variabili, della quota fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabilito per l'anno 1997, nel rispetto del limite dell'anno 2010 e finalizzato al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità espressamente definiti dall'Ente nel Piano esecutivo di Gestione 2015 unitamente al Piano della Performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 148 del 06.10.2015 ad oggetto "Approvazione Piano Esecutivo di gestione – anno 2015", integrata dalla deliberazione della Giunta Comunale n. 176 del 27.11.2015.

L'importo previsto è pari a € 9.775,97 che verrà erogato solo successivamente alla verifica dell'effettivo conseguimento dei risultati attesi. Tali risorse potranno essere inserite solo in presenza del preventivo accertamento da parte dell'Organo di Valutazione, ai sensi dell'art. 15 comma 4 del CCNL 1.4.1999.

Si precisa che gli importi, qualora non dovessero essere interamente distribuiti, non daranno luogo ad economie del fondo, ma ritorneranno nella disponibilità del bilancio dell'Ente.

- ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL 1.4.1999 è stata autorizzata l'iscrizione, fra le risorse variabili, delle somme necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale interessato da attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, per un importo pari a € 15.000,00. In particolare tali obiettivi sono contenuti nel Piano esecutivo di Gestione 2015 unitamente al Piano della Performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 148 del 06.10.2015, integrata dalla deliberazione della Giunta Comunale n. 176 del 27.11.2015.

Si precisa che gli importi qualora non dovessero essere interamente distribuiti, non daranno luogo ad economie del fondo, ma ritorneranno nella disponibilità del bilancio dell'Ente.

Tali obiettivi dovranno avere i requisiti di misurabilità ai sensi dell'art. 37 del CCNL 22.01.2004 ed essere incrementali rispetto all'ordinaria attività lavorativa.

**g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

Non risulta necessario segnalare altre informazioni.

## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per lo sviluppo delle risorse umane per l'anno 2015 ha seguito il seguente iter:

- Deliberazione n. 177 del 27.11.2015 di indirizzo della Giunta Comunale alla delegazione di parte pubblica e per la costituzione del Fondo 2015;
- Determinazione n. 393/9/25 del 01.12.2015 del Responsabile del Settore Servizi Finanziari per la costituzione del Fondo 2015;

### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Il Fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22.01.2004, per l'anno 2015 risulta, come da allegato schema di costituzione così riepilogato:

<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ</b>	
<b>Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 31 c. 2 CCNL 22.01.2004</b>	<b>87.104,77</b>
<b>Incrementi contrattuali consolidati</b>	
Art. 32, comma 1, CCNL 22.01.2004	6.470,64
Art. 32, comma 2, CCNL 22.01.2004	5.218,25
Art.4, comma 1, CCNL 9.5.2006	4.831,70
Art.8, comma 2, CCNL 11.4.2008	6.817,74
<b>Totale incrementi contrattuali consolidati</b>	<b>23.338,33</b>
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>	
<b>Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>0,00</b>
<b>TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ</b>	<b>110.443,10</b>

## Sezione II - Risorse variabili

Quali voci variabili di cui all'art. 31 comma 3 CCNL 22.1.2004 sono state stanziare:

<b>RISORSE VARIABILI</b>	
Risorse variabili	
Art. 15, comma, 1, Lett. k) CCNL 1.4.1999 - ICI	4.900,00
Art. 15, comma 2, CCNL 1.4.1999	9.775,97
Art. 15, comma 5, CCNL 1.4.1999	15.000,00
Altre Risorse variabili	
Risp. Fondo Anno Precedente	2.011,40
Risp. Straordinario Anno Precedente	0,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>31.687,37</b>

## Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

<b>DECURTAZIONI SULLE RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' (a detrarre)</b>	
<i>Decurtazione parte stabile operate nel periodo 2011/2014 per cessazioni e rispetto limite 2010 - Art. 9, comma 2 bis, L.122/2010 secondo periodo</i>	0,00
<b>TOTALE DECURTAZIONI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>	<b>0,00</b>

<b>DECURTAZIONI RISORSE VARIABILI</b>	
Decurtazioni Risorse variabili	
<i>Decurtazione parte variabile operate nel periodo 2011/2014 per cessazioni e rispetto limite 2010 - Art. 9, comma 2 bis, L.122/2010 secondo periodo</i>	0,00
<b>TOTALE DECURTAZIONE PARTE VARIABILE</b>	<b>0,00</b>
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	<b>0,00</b>

*Il primo periodo dell'art. 9 comma 2 bis, del D.L. 78/2010 convertito con modificazioni nella legge n. 122/2010 prevedeva che "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed e', comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio."*

*Si evidenzia che il secondo periodo dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 convertito con modificazioni nella legge n. 122/2010, inserito dalla Legge di Stabilità 2014 (Legge n. 147/2013) all'art. 1, comma 456, secondo periodo, stabilisce che: «A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo».*

*Pertanto, a partire dall'anno 2015 le risorse decentrate dovranno essere ridotte dell'importo decurtato per il triennio 2011/2013 (esteso al 2014 dal D.P.R. del 4 settembre 2013, n. 122), pertanto storicizzare la quota di decurtazione operata nel periodo 2011/2014 per cessazioni e rispetto del 2010.*

Nel periodo 2011-2014 non risultano cessazioni di personale e/o risulta superato il limite del fondo 2010 e pertanto non vi sono differenze che dovranno generare la riduzione del fondo del 2015.

Si precisa che il totale complessivo del fondo per l'anno 2015 al netto delle decurtazioni è pari ad € 142.130,47.

#### **Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

<b>TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (A)</b>	<b>110.443,10</b>
<b>TOTALE DECURTAZIONI aventi carattere di certezza e stabilità (B)</b>	<b>0,00</b>
<b>TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità DOPO LE DECURTAZIONI (A-B)</b>	<b>110.443,10</b>
<b>TOTALE Risorse variabili (C)</b>	<b>31.687,37</b>
<b>TOTALE DECURTAZIONI sulle voci variabili (D)</b>	<b>0,00</b>
<b>Totale risorse variabili dopo le decurtazioni (C-D)</b>	<b>31.687,37</b>
<b>TOTALE FONDO (A-B)+ (C-D)</b>	<b>142.130,47</b>

## **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Si precisa che ai sensi dell'art. 33 del CCNL 22.1.2004 l'indennità di comparto prevede una parte di risorse a carico del bilancio (cosiddetta quota a) e una parte a carico delle risorse decentrate (cosiddette quote b e c). Gli importi di cui alla lettera a ammontano ad un totale di € 2.261,31, gli importi di cui alla lettera b e c ad un totale di € 21.497,61 .

Per quanto riguarda le PEO in godimento, l'importo inserito a carico del fondo è pari a € 30.278,02.

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Per l'anno 2015 con la determinazione di costituzione del Fondo n. 393/9/25 del 01.12.2015 il Responsabile del Settore Servizi Finanziari ha reso indisponibile alla contrattazione ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. b del CCNL 1.4.1999 e dell'art.33 del CCNL 22.1.2004 alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, *progressioni economiche*) poiché già determinate negli anni precedenti.

Vanno, inoltre, sottratte alla contrattazione le risorse non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo poiché regolate nelle annualità precedenti.

<b>UTILIZZO RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE</b>	2015
Progressioni economiche STORICHE (non specificatamente contratte nel CCDI dell'anno)	30.278,01
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	21.497,61
<b>Totale utilizzo risorse stabili</b>	<b>51.775,62</b>
Indennità di turno non specificatamente contrattata nel CCDI dell'anno	10.291,07
Indennità di rischio non specificatamente contrattata nel CCDI dell'anno	718,85
Indennità di reperibilità non specificatamente contrattata nel CCDI dell'anno	4.187,37
<b>TOTALE UTILIZZO altre indennità non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione</b>	<b>15.197,29</b>
<b>TOTALE RISORSE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO</b>	<b>66.972,91</b>

CALCOLO RISORSE PER PROGRESSIONI ORIZZONTALI IN ESSERE:

DIPENDENTE	CAT.	POS. ECON.	TRATTAM. ECONOMICO della Pr.Ec. C/FONDO - mensile	TRATTAM. ECONOMICO della Pr.Ec. C/FONDO - annuale
GIOVANDO Germana	B3	B5	48,24	627,12
MEZZANATTO Piero	B3	B4	22,22	245,97
OZZELLO Vanda	C1	C2	38,64	254,39
<b>TOTALE STIPENDI CAP. 200</b>				<b>1.127,48</b>
CARETTO Gabriele	B3	B4	22,22	288,86
CRINITI Maurizio cessato 03/02/2015	B3	B5	48,24	56,44
MARTA Fernando	C1	C4	138,83	1.804,79
PRATO Raffaella	B3	B5	48,24	627,12
QUERIO Flavio	B3	B4	22,22	288,86
SILINI Pietro	B1	B1	0,00	0,00
<b>TOTALE STIPENDI CAP.</b>				<b>3.066,07</b>
MAGGIOTTI Aldo	D3	D5	181,06	2.353,78
VALENZANO Luciana	C1	C5	203,93	2.651,09
ZUBANI Mara	B3	B5	48,24	627,12
<b>TOTALE STIPENDI CAP. 730</b>				<b>5.631,99</b>
ARAMINI Pierangelo	D1	D2	86,43	1.123,59
FALLETTI Bruno	D3	D4	86,63	1.126,19
FORMA Giovanni	C1	C4	138,83	592,96
GIANARO Danilo	C1	C4	138,83	1.799,07
GOFFI Giovanni	C1	C3	84,87	1.103,31
SANDRONO Osvaldo	C1	C3	84,87	1.099,82
VALENZANO Fiorella	B3	B5	48,24	627,12
<b>TOTALE STIPENDI CAP. 2110</b>				<b>7.472,06</b>
CANALE CLAPETTO Alessio	C1	C3	84,87	1.103,31
SABA Marco 20/36mi	B1	B3	45,98	597,74
<b>TOTALE STIPENDI CAP. 3710</b>				<b>1.701,05</b>
CHIEREGATO Maria Morena	B3	B4	22,22	288,86
FERRINO Marinella	C1	C2	38,64	502,32
GIRINO Marcella	D3	D4	86,63	1.126,19
MARCHELLO Anna	B3	B4	22,22	288,86
<b>TOTALE STIPENDI CAP. 3900</b>				<b>2.206,23</b>
COLLERIO Roberta	C1	C3	84,87	1.103,31
PEZZETTI Claudia dal 01/03/2015	B3	B6	76,14	825,23
ROVETTO Daniela	D1	D2	86,43	1.123,59
<b>TOTALE STIPENDI CAP. 900</b>				<b>3.052,13</b>
CAMPAGNOLA Maura	D3	D4	86,63	1.126,19
DEROSSI Mirella cessata dal 01/03/2015	C1	C4	138,83	438,93
GOBBO Bruna	C1	C5	203,93	2.651,09
TARIZZO Stefania	C1	C4	138,83	1.804,79
<b>TOTALE STIPENDI CAP. 281</b>				<b>6.021,00</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>				<b>30.278,01</b>

## COSTO PER INDENNITA' DI COMPARTO:

DIPENDENTE	CAT.	POS. ECON.	INDENNITA' DI COMPARTO C/FONDO - mensile	INDENNITA' DI COMPARTO C/FONDO - annuale
GIORDANO Donatella	D1	D1	46,95	563,40
GIOVANDO Germana	B3	B5	35,58	426,96
MEZZANATTO Piero	B3	B4	35,58	362,65
OZZELLO Vanda	C1	C2	41,46	251,95
<b>TOTALE STIPENDI CAP. 200</b>				<b>1.604,96</b>
BERGAMINI Elena 30/36mi	B3	B3	29,65	355,80
CARETTO Gabriele	B3	B4	35,58	426,96
CHIANTARETTO Daniele	B3	B3	35,58	426,96
CRINITI Maurizio cessato 03/02/2015	B3	B5	35,58	38,32
MARTA Fernando	C1	C4	41,46	497,52
PRATO Raffaella	B3	B5	35,58	426,96
QUERIO Flavio	B3	B4	35,58	426,96
SILINI Pietro	B1	B1	35,58	426,96
<b>TOTALE STIPENDI CAP.</b>				<b>3.026,44</b>
GILARDI Stefania	B3	B3	35,58	426,96
MAGGIOTTI Aldo	D3	D5	46,95	563,40
OSSOLA Gianluca	D1	D1	46,95	563,40
TRUFFA Diego	D1	D1		499,28
VALENZANO Luciana	C1	C5	41,46	497,52
ZUBANI Mara	B3	B5	35,58	426,96
<b>TOTALE STIPENDI CAP. 730</b>				<b>2.977,52</b>
ARAMINI Pierangelo	D1	D2	46,95	563,40
CHIODI Rosa Maria	C1	C1	41,46	497,52
FALLETTI Bruno	D3	D4	46,95	563,40
FORMA Giovanni	C1	C4	41,46	157,87
GIANARO Danilo	C1	C4	41,46	497,52
GOFFI Giovanni	C1	C3	41,46	497,52
MAGGIO Marco	C1	C1	41,46	497,52
SANDRONO Osvaldo	C1	C3	41,46	497,52
VALENZANO Fiorella	B3	B5	35,58	426,96
<b>TOTALE STIPENDI CAP. 2110</b>				<b>4.199,23</b>
CANALE CLAPETTO Alessio	C1	C3	41,46	497,52
SABA Marco 20/36mi	B1	B3	19,92	239,04
<b>TOTALE STIPENDI CAP. 3710</b>				<b>736,56</b>
CHIEREGATO Maria Morena	B3	B4	35,58	426,96
FERRINO Marinella	C1	C2	41,46	497,52
GIRINO Marcella	D3	D4	46,95	563,40
MARCHELLO Anna	B3	B4	35,58	426,96
<b>TOTALE STIPENDI CAP. 3900</b>				<b>1.914,84</b>
CARESIO Simona 30/36mi	B3	B3	29,65	355,80
COLLERIO Roberta	C1	C3	41,46	497,52
PEZZETTI Claudia dal 01/03/2015	B3	B6	35,58	355,80
ROVETTO Daniela	D1	D2	46,95	563,40
<b>TOTALE STIPENDI CAP. 900</b>				<b>1.772,52</b>
ANANIA Elisabetta	D3	D3	46,95	563,40
RIZZARO Antonio	D3	D3	46,95	563,40
<b>TOTALE STIPENDI CAP. 2500</b>				<b>1.126,80</b>

CAMPAGNOLA Maura	D3	D4	46,95	563,40
APRICENA Alessio	C1	C1	41,46	497,52
VEZZETTO Marzia Maria	D1	D1	46,95	563,40
DEROSSI Mirella cessata dal 01/03/2015	C1	C4	41,46	82,92
GOBBO Bruna	C1	C5	41,46	497,52
MAUTINO Maura dal 01/03/2015	C1	C1	41,46	414,60
PERONO GAROFFO Rosanna	C1	C1	41,46	458,46
QUAQUATTO Antonella	D1	D1	46,95	563,40
TARIZZO Stefania	C1	C4	41,46	497,52
<b>TOTALE STIPENDI CAP. 281</b>				<b>4.138,74</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>				<b>21.497,61</b>

### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

<b>DESTINAZIONI REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO</b>	<b>2015</b>
Indennità particolari posizioni contrattate nel CCDI dell'anno (art. 17, comma 2, lett. f, CCNL 1.4.1999)	3.300,00
Indennità specifiche responsabilità contrattate nel CCDI dell'anno (art 17, comma 2, lett. i, CCNL 1.4.1999)	580,00
Produttività collettiva contrattata nel CCDI dell'anno	51.377,56
Lettera k) primo comma art. 15 RIF - I.C.I.	1.585,56
<b>TOTALE RISORSE REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO</b>	<b>56.843,12</b>

### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Rispetto alla Costituzione del Fondo sono rimaste inutilizzate risorse per € 18.314,44 di cui:

- € 15.000,00 inseriti nelle Risorse Variabili nella Costituzione del Fondo, in base all'art. 15, comma 5, del CCNL del 1.4.1999, per attivazione nuovi servizi e non utilizzati;
- € 4.900,00 inseriti nelle Risorse Variabili nella Costituzione del Fondo, in base all'art. 15, comma 1, lettera K), del CCNL del 1.4.1999 e utilizzati parzialmente per € 1.585,56.

Tali risorse, in base alla loro natura, non costituiscono economie del Fondo, ma vanno a costituire disponibilità di Bilancio dell'Ente.

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

<b>TOTALE RISORSE non regolate specificamente dal Contratto Integrativo (A)</b>	66.972,91	+
<b>TOTALE RISORSE regolate specificamente dal Contratto Integrativo (B)</b>	56.843,12	=
<b>TOTALE UTILIZZO (A+B)</b>	<b>123.816,03</b>	
<b>TOTALE DESTINAZIONI NON UTILIZZATE [TOTALE FONDO – (A+B)]</b>	18.314,44	

**Sezione V Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Si precisa che ai sensi dell'Art. 33 del CCNL 22.1.2004 l'indennità di comparto prevede una parte di risorse a carico del bilancio (cosiddetta quota a) e una parte a carico delle risorse decentrate (cosiddette quote b e c). Gli importi di cui alla lettera a ammontano ad un totale di € 2.261,31, gli importi di cui alle lettere b e c ad un totale di € 21.497,61 .

Per quanto riguarda le PEO in godimento, l'importo inserito a carico del fondo è pari a € 30.278,02.

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

La presente relazione, in ossequio a quanto disposto dall'art. 40, comma 3 sexies, del D. Lgs. 165/2001, così come modificato dal D. Lgs 150/2009 persegue l'obiettivo di fornire una puntuale e dettagliata relazione, dal punto di vista finanziario, circa le risorse economiche costituenti il fondo per le risorse decentrate e, dal punto di vista tecnico, per illustrare le scelte effettuate e la coerenza di queste con le direttive dell'Amministrazione.

Con la presente si attesta:

- a) Il rispetto della copertura delle risorse destinate a finanziare indennità di carattere certo e continuativo con risorse stabili e consolidate.

Come evidenziato dalle precedenti sezioni, le indennità fisse di carattere certo e continuativo (PEO, Indennità di comparto) pari a € 51.775,62 sono completamente finanziate dalle risorse stabili pari ad € 110.443,10.

- b) Il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto viene applicato il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, adeguato al D. Lgs. 150/2009 e all'art. 37 del CCNL 22.1.2004.

Le risorse destinate alla produttività saranno riconosciute attraverso la predisposizione di obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione (contenuti nel Piano Performance), al fine di contribuire al raggiungimento dei risultati previsti negli strumenti di pianificazione e gestione.

Sinteticamente viene riportata la modalità di attribuzione degli incentivi di produttività:

- fascia non adeguata dallo 0% al 69,99% nella quale non è dovuta la produttività o indennità di risultato;
- fascia adeguata dal 70% al 79,99% nella quale si attribuirà l'80% della produttività;
- fascia adeguata dal 80% all'89,99% nella quale si attribuirà il 90% della produttività;
- fascia dell'eccellenza dal 90 al 100% nella quale verrà riconosciuto il massimo della produttività.

c) In particolare si evidenzia che per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

*Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente*

In dettaglio:

Tabella 1				
COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2015 (A)	Fondo 2014 (B)	Diff A-B	(per memoria) 2010
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>				
<b>Risorse storiche</b>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl EELL 02-05 e art 32)	87.104,77	86.641,71	463,06	82.481,45
<b>Incrementi contrattuali</b>				
Incrementi art. 32 ccnl 22.01.04 (1,2,7 parte fissa)	11.688,89	11.688,89	0,00	11.688,89
Incrementi Ccnl 04-05 EELL (art. 4 cc. 1 parte fissa)	4.831,70	4.831,70	0,00	4.831,70
Incrementi Ccnl 06-07 EELL (art. 8 cc. 2 parte fissa)	6.817,74	6.817,74	0,00	6.817,74
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>				
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>110.443,10</b>	<b>109.980,04</b>	<b>463,06</b>	<b>105.819,78</b>
<b>Risorse variabili</b>				
Lettera k) 1° comma art. 15 ICI (art. 15 c. 1 lett. k - parte variabile Ccnl EELL 98-01)	4.900,00	4.900,00	0,00	13.000,00
Art. 15 comma 2 CCNL 1.4.1999 (1,2% m salari 1997)	9.775,97	9.775,97	0,00	9.775,97
Attiv. nuovi servizi o riorgan (art. 15 c. 5 - parte variabile Ccnl EELL 98-01)	15.000,00	0,00	15.000,00	0,00

<b>Altre Risorse variabili</b>				
Economie Fondo anno precedente	2.011,40	849,40	1.162,00	0,00
Risp. straordinario anno precedente (art. 15 c. 1 lett m) Ccnl EELL 98-01)	0,00	0,00	0,00	0,00
Lettera K) primo comma art. 15 PROGETTAZIONE INTERNA	0,00	18.906,70	-18.906,70	15.000,00
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>31.687,37</b>	<b>34.432,07</b>	<b>-2.744,70</b>	<b>37.775,97</b>
<b>Decurtazioni del Fondo</b>				
DECURTAZIONI operate nel 2014 (per cessazione e per rispetto limite 2010)	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	110.443,10	109.980,04	463,06	105.819,78
Risorse variabili	31.687,37	34.432,07	-2.744,70	37.775,97
Decurtazioni	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>142.130,47</b>	<b>144.412,11</b>	<b>-2.281,64</b>	<b>143.595,75</b>

<b>Tabella 2</b>				
<b>PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO</b>	<b>Fondo 2015 (A)</b>	<b>Fondo 2014 (B)</b>	<b>Diff A-B</b>	<b>(per memoria) 2010</b>
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
Progressioni economiche STORICHE (non specificatamente contratte nel CCDI dell'anno)	30.278,01	32.977,00	-2.698,99	35.954,13
Indennità di comparto art.33 ccnl 22.01.04, quota a carico fondo	21.497,61	22.298,00	-800,39	23.180,49
Indennità di turno non specificatamente contrattata nel CCDI dell'anno	10.291,07	12.561,10	-2.270,03	11.791,69

Indennità di rischio non specificatamente contrattata nel CCDI dell'anno	718,85	1.165,38	-446,53	2.520,00
Indennità di reperibilità non specificatamente contrattata nel CCDI dell'anno	4.187,37	5.507,83	-1.320,46	7.125,65
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>66.972,91</b>	<b>74.509,31</b>	<b>-7.536,40</b>	<b>80.571,96</b>
<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
indennità particolari posizioni art 17 comma 2 lett. F contrattate nel CCDI dell'anno	3.300,00	1.000,00	2.300,00	1.000,00
specifiche responsabilità art 17 comma 2 lett. i contrattate nel CCDI dell'anno	580,00	860,00	-280,00	860,00
produttività collettiva contrattate nel CCDI dell'anno	51.377,56	44.236,10	7.141,46	33.163,79
Lettera k) primo comma art. 15 <i>RIF - I.C.I.</i>	1.585,56	2.564,10	-978,54	9.442,22
Lettera K) primo comma art. 15 PROGETTAZIONE INTERNA	0,00	18.906,70	-18.906,70	2.384,19
Polizia associata	0,00	0,00	0,00	6.600,00
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>56.843,12</b>	<b>67.566,90</b>	<b>-10.723,78</b>	<b>53.450,20</b>
<b>(eventuali) Destinazioni da regolare</b>				
Risorse non utilizzate	18.314,44	2.335,90	15.978,54	0,00
<b>Totale risorse non utilizzate e destinate al bilancio dell'Ente</b>	<b>18.314,44</b>	<b>2.335,90</b>	<b>15.978,54</b>	<b>0,00</b>
<b>Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	66.972,91	74.509,31	-7.536,40	80.571,96
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	56.843,12	67.566,90	-10.723,78	53.450,20
Destinazioni non utilizzate	18.314,44	2.335,90	15.978,54	0,00
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>142.130,47</b>	<b>144.412,11</b>	<b>-2.281,64</b>	<b>134.022,16</b>

## **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

### **Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Per ciascun argomento si evidenzia quanto segue:

- a) **Rispetto dei vincoli di bilancio:** l'ammontare delle risorse per le quali si contratta la destinazione trova copertura negli stanziamenti del bilancio dell'anno 2015;
- b) **Rispetto dei vincoli derivanti dalla legge e dal contratto nazionale:** le fonti di alimentazione del fondo sono previste dal contratto nazionale e la loro quantificazione è elaborata sulla base delle disposizioni stesse (Vedi Modulo I). La destinazione comprende esclusivamente istituti espressamente devoluti dalla contrattazione nazionale a quella decentrata (Vedi Modulo II)
- c) **Imputazione nel Bilancio:** la destinazione del fondo disciplinata dall'ipotesi di accordo in oggetto trova finanziamento nel bilancio di previsione dell'anno 2015 come segue:
  - le voci di utilizzo fisse (Indennità di comparto e progressioni orizzontali già in atto) saranno imputate ai capitoli/interventi di spesa previsti in bilancio per ciascun capitolo;
  - la restante parte di utilizzo oggetto di contrattazione (fondo generale e indennità individuali) sarà imputata all'intervento 01 del bilancio 2015 gestione competenza.

Si attesta che la spesa del personale per la media del triennio 2011-2013 è pari a € 1.583.203,12.

Si attesta che la spesa del personale per l'anno 2014 è pari a € 1.547.693,48.

Si attesta che la spesa del personale per l'anno 2015 è pari a € 1.457.306,56.

Si attesta pertanto che sono stati rispettati i limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle attuali normative vigenti.

### **Sezione II -Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Si precisa che il fondo dell'anno precedente risultava pari a € 144.412,11, mentre per l'anno 2015 è pari ad € 142.130,47.

Esaminata la parte di utilizzo oggetto della contrattazione, si evidenzia che a consuntivo risulta rispettato il limite di spesa del Fondo, pertanto l'Ente risulta nella presente condizione:

- dal prospetto relativo alla spesa, a consuntivo, le risorse non risultano utilizzate integralmente, realizzando delle economie che in base alla loro natura non costituiscono economie del fondo da rinviare all'anno successivo, bensì economia di bilancio.

### Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si rappresenta che, in ossequio ai disposti di cui all'art. 48, comma 4, ultimo periodo, del D.Lgs. n.165/2001, l'Ente ha autorizzato, con distinta indicazione dei mezzi di copertura, le spese relative al contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica anno 2015, attraverso le procedure di approvazione del bilancio di previsione dell'esercizio 2015. La spesa derivante dalla contrattazione decentrata trova copertura sulla disponibilità delle pertinenti risorse previste nel bilancio di previsione 2015, approvato con deliberazione consiliare n. 24 del 30.07.2015 esecutiva.

L'Ente non versa in condizioni deficitarie.

La costituzione del fondo per le risorse decentrate risulta compatibile con i vincoli in tema di contenimento della spesa del personale.

Il totale del fondo come da determinazione n. 393/9/25 del 01.12.2015 è stato impegnato al capitolo 8890000 del bilancio 2015 con finanziamento da Fondo Pluriennale di Entrata destinato a spese correnti, come previsto dal D. Lgs. 118/2011 e quindi reimpunito al bilancio 2016, agli impegni n. 272, 277 e 278.

Con riferimento al fondo per il lavoro straordinario di cui all'art. 14, comma 1, CCNL 1/4/1999, si dà atto che la somma stanziata rimane fissata, come dall'anno 2000, nell'importo di € 12.495,71 oltre i relativi oneri riflessi e IRAP.

Al 31.12.2015 sono presenti nell'Ente numero 45 dipendenti, per cui la media annua pro-capite delle risorse è pari a € 1.141,72.

Si attesta infine la copertura di tutti i costi diretti oggetto della presente relazione e l'inesistenza di costi indiretti.

Il Segretario Comunale

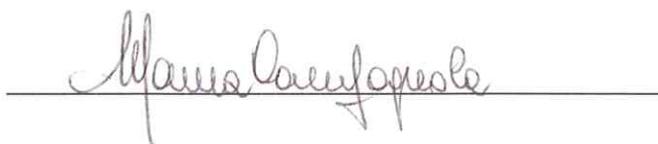
(dr. Giuseppe COSTANTINO)



Per la parte relativa allo schema di relazione tecnico – finanziaria

Il Responsabile Settore Servizi Finanziari

(rag. Maura CAMPAGNOLA)



<b>Comune di Castellamonte</b>	
	<b>ANNO</b>
	<b>2015</b>
<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ</b>	
<b>Risorse storiche</b>	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 31 c. 2 CCNL 22.01.2004	<b>87.104,77</b>
<b>Incrementi contrattuali consolidati</b>	
Art. 32 c. 1 CCNL 22.01.2004	6.470,64
Art. 32 c. 2 CCNL 22.01.2004	5.218,25
Art. 4 c. 1 CCNL 9.5.2006	4.831,70
Art. 8 c. 2 CCNL 11.4.2008	6.817,74
<b>Totale incrementi contrattuali consolidati (a)</b>	<b>23.338,33</b>
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>	
<b>Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (b)</b>	<b>0,00</b>
<b>DECURTAZIONI – a detrarre</b>	
<b>Totale decurtazioni parte stabile (c)</b>	<b>0,00</b>
<b>I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (a+b+c)</b>	<b>110.443,10</b>

<b>RISORSE VARIABILI</b>	
<b>Risorse variabili</b>	
Art. 15 c. 1 Lettera k) CCNL 1.4.1999 ICI	4.900,00
Art. 15 c. 2 CCNL 1.4.1999	9.775,97
Art. 15 c. 5 CCNL 1.4.1999	15.000,00
<b>Altre risorse variabili</b>	
Risparmi Fondo Anno Precedente	2.011,40
Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	0,00
<b>Decurtazioni (a detrarre) risorse variabili</b>	

<b>II – TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>31.687,37</b>
--------------------------------------	------------------

<b>III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLA DECURTAZIONE ART. 9 COMMA 2 BIS LEGGE 122/2010 SECONDO PERIODO (I+II)</b>	<b>142.130,47</b>
---	-------------------

**DECURTAZIONI ART. 9 COMMA 2 BIS LEGGE 122/2010 SECONDO PERIODO****Decurtazioni art. 9 comma 2 bis L. 122 / 2010 secondo periodo**

Decurtazioni operate nel periodo 2011/2014 (per cessazioni e per rispetto limite 2010) (d)	<b>0,00</b>
<b>IV – TOTALE FONDO (III-d)</b>	<b>142.130,47</b>

**FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999**

Fondo straordinario stanziato	<b>12.495,71</b>
Fondo straordinario erogato	<b>12.495,71</b>
<b>Economia da riportare nel fondo variabile anno successivo</b>	<b>0,00</b>