



CITTA' DI CASTELLAMONTE

Città Metropolitana di Torino



DETERMINAZIONE Settore SERVIZIO FINANZIARIO

Registro Generale N. 219 / D2 / 59
del 02/07/2021

Copia

OGGETTO : APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER TITOLI ED ESAMI PER LA PROGRESSIONE VERTICALE, AI SENSI DELL'ART. 22, COMMA 5, DEL D. LGS. 75/2017, RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO DEL COMUNE DI CASTELLAMONTE, PER LA COPERTURA DI N. 1 (UN) POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO CON PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO, CATEGORIA C, PRESSO IL SETTORE TECNICO-MANUTENTIVO.

IL CAPO SETTORE

Il giorno **due** del mese di **luglio** dell'anno **duemilaventuno**, in Castellamonte, in un ufficio del Palazzo Municipale

ASSUME

La seguente determinazione:

OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER TITOLI ED ESAMI PER LA PROGRESSIONE VERTICALE, AI SENSI DELL'ART. 22, COMMA 5, DEL D. LGS. 75/2017, RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO DEL COMUNE DI CASTELLAMONTE, PER LA COPERTURA DI N. 1 (UN) POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO CON PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO, CATEGORIA C, PRESSO IL SETTORE TECNICO-MANUTENTIVO.

IL CAPO SETTORE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

RICHIAMATI:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 26 del 01/03/2021 con la quale è stato approvato il piano triennale del fabbisogno del personale 2021-2023 e il Piano delle Assunzioni per l'anno 2021, che prevede l'istituzione di un posto di Istruttore Amministrativo, categoria C, presso il Settore Tecnico, da coprire mediante concorso interno (progressione verticale);
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 87 del 11/06/2021 con la quale è stato aggiornato il piano triennale del fabbisogno del personale 2021-2023;
- il decreto del Sindaco n. 25/2020 del 23/11/2020 con il quale è stato conferito l'incarico al sottoscritto in qualità di Responsabile del Settore Servizi Finanziari, ai sensi dell'art. 107 del Tuel D. Lgs. 267/2000;
- la deliberazione del Consiglio comunale n. 24 del 22/02/2021, con la quale sono stati approvati il Bilancio di previsione 2021/2023 e il D.U.P. 2021-2023;
- il regolamento per la disciplina delle progressioni verticali di cui all'art. 22, comma 15, del D. Lgs. 25/05/2017, n. 75, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 28 del 09/03/2021;

VISTI:

- il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., recante disposizioni in materia di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni;
- il D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 e s.m.i.;
- il D. Lgs. n. 196/2003 e s.m.i., recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali, aggiornato con il D. Lgs. n. 101/2018 di adeguamento al Regolamento UE n. 679/2016;
- il D. Lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- il Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 215 del 28/12/2010 e s.m.i.;
- l'art. 22, comma 15, del D. Lgs. n. 75/2017 il quale dispone che per il triennio 2020-2022, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo;

RITENUTO pertanto di dover attivare la procedura per la progressione verticale dalla categoria giuridica B3 alla categoria C, di numero 1 unità con profilo professionale di Istruttore Amministrativo, presso il Settore Tecnico - Manutentivo, procedendo all'acquisizione delle istanze di partecipazione, tenuto conto che trattasi di passaggio di categoria previsto nel Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023 approvato dalla Giunta comunale;

DATO ATTO che per tale procedura non trova applicazione l'art. 34 bis del D. Lgs n. 165/2001, in quanto viene attivata al fine di valorizzare le professionalità interne;

CONSIDERATO che l'art. 22, comma 15, del D. Lgs. 75/2017, come modificato dall'art. 1, comma 1 *ter*, del D. L. 30 dicembre 2019, n. 162 stabilisce che le procedure per progressione verticale *"Per il triennio 2020-2022, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno. Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 30 per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria. In ogni caso, l'attivazione di dette procedure selettive riservate determina, in relazione al numero di posti individuati, la corrispondente riduzione della percentuale di riserva di posti destinata al personale interno, utilizzabile da ogni amministrazione ai fini delle progressioni tra le aree di cui all'articolo 52 del decreto legislativo n. 165"*

del 2001. Tali procedure selettive prevedono prove volte ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni, l'attività svolta e i risultati conseguiti, nonché l'eventuale superamento di precedenti procedure selettive, costituiscono titoli rilevanti ai fini dell'attribuzione dei posti riservati per l'accesso all'area superiore.”;

DATO ATTO che l'adozione del presente provvedimento rientra nella competenza del Responsabile del Settore, ai sensi del combinato disposto dall'articolo 107, comma 2, del D. Lgs. del 18/08/2000 n. 267, dagli articoli 4, 16 e 17 del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165, e dall'articolo 41 dello Statuto Comunale in vigore;

VISTI i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del comparto del Personale delle Regioni e Autonomie;

VISTO lo Statuto Comunale;

DATO ATTO che il presente provvedimento è conforme agli indirizzi e criteri generali disposti in materia dagli organi politici;

DETERMINA

1. DI PROCEDERE, per le motivazioni espresse in narrativa, all'avvio della procedura di progressione verticale, ai sensi dell'art. 22, comma 15, del D. Lgs. 75/2017 per numero 1 (un) posto nel profilo professionale di Istruttore Amministrativo, categoria C, posizione economica C1, presso il Settore Tecnico-Manutentivo.
2. DI APPROVARE il relativo avviso pubblico, allegato alla presente determinazione.
3. DI DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta impegni di spesa.
4. DI STABILIRE quanto segue:
 - i termini di apertura del bando saranno di almeno 15 giorni, decorrenti dal giorno di pubblicazione dell'avviso di selezione all'Albo Pretorio del Comune di Castellamonte;
 - l'avviso e ogni altra comunicazione inerente la selezione saranno resi pubblici mediante pubblicazione sul sito internet del Comune nella Sezione Amministrazione trasparente alla voce Bandi di concorso;
 - tale forma di pubblicità costituirà notifica ad ogni effetto di legge.
5. DI DARE ATTO che saranno osservati gli obblighi di pubblicazione di cui al D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i..
6. DI TRASMETTE il presente atto a tutti i dipendenti appartenenti al profilo professionale B3, alle OO.SS. e alla R.S.U..

IL CAPO SETTORE
F.to in originale Dott. Mirco BIELLI

Si dà atto che la presente determinazione non comporta alcuna spesa

Castellamonte, li 02/07/2021

CIG	Anno	Imp	Codice	Voce	Cap.	Art.	Importo €
-----	------	-----	--------	------	------	------	-----------

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

F.to Dott. Mirco BIELLI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata il 05/07/2021 all'Albo Pretorio del Comune per rimanervi per **15** giorni consecutivi, decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione nel sito web istituzionale di questo Comune – **www.comune.castellamonte.to.it** – accessibile al pubblico (art. 32, comma 1 della legge 18 giugno 2009, n. 69).

Addì 05/07/2021

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Dott. Sergio MAGGIO

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo

05/07/2021

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Sergio MAGGIO

Contro il presente provvedimento finale è possibile, per chiunque vi abbia interesse, proporre ricorso:

- Al TAR PIEMONTE entro 60 giorni dalla intervenuta piena conoscenza secondo le modalità di cui alla Legge 6/12/1971, n. 1034;
 - Al Capo dello Stato entro 120 giorni dall'avvenuta notificazione ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica 24/11/1971, n. 1199.
-