



CITTA' DI CASTELLAMONTE

Città Metropolitana di Torino



**DETERMINAZIONE
Settore SERVIZIO FINANZIARIO**

**Registro Generale N. 592 / D2 / 154
del 22/12/2025**

OGGETTO : APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE PER LA
PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE
AREE RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE A
TEMPO INDETERMINATO - ANNO 2025.

IL CAPO SETTORE

Il giorno **ventidue** del mese di **dicembre** dell'anno **duemilaventicinque**, in Castellamonte, in un
ufficio del Palazzo Municipale

ASSUME

La seguente determinazione:

OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO - ANNO 2025.

IL CAPO SETTORE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

PREMESSO CHE:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, con l'art. 12 "Classificazione" ha provveduto alla revisione del sistema di classificazione del personale eliminando le quattro categorie A, B, C, e D, istituite con il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 31/03/1999 e riclassificando il personale stesso in quattro Aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:
 - Area degli Operatori;
 - Area degli Operatori esperti;
 - Area degli Istruttori;
 - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;
- l'Ente, con determinazione n. 121/DP/1 del 28 marzo 2023, ha provveduto a classificare il proprio personale dipendente nelle Aree ai sensi degli articoli 12 e 13 e delle declaratorie dell'allegato A del C.C.N.L. 16 novembre 2022;
- l'art. 14 "Progressioni Economiche all'interno delle Aree" del C.C.N.L. 16 novembre 2022, al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'Area, prevede che agli stessi possano essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio indicati distintamente per ciascuna Area nella Tabella A allegata al C.C.N.L. come segue:

AREA	MISURA ANNUA LORDA DIFFERENZIALE STIPENDIALE	N. MASSIMO DI DIFFERENZIALI ATTRIBUIBILI
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	€ 1.600,00	6
ISTRUTTORI	€ 750,00	5
OPERATORI ESPERTI	€ 650,00	5
OPERATORI	€ 550,00	5

RILEVATO che per selezionare il personale meritevole ai fini della progressione economica all'interno delle Aree il C.C.N.L. 16 novembre 2022 fornisce una serie di elementi di valutazione che vengono integrati attraverso l'adozione di un sistema per la misurazione e la valutazione delle prestazioni al fine dell'attribuzione delle progressioni stesse e al comma 3 dell'art. 14 conferma che le progressioni economiche all'interno delle Aree vengono finanziate con risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità del Fondo Risorse Decentrate;

VISTI:

- la deliberazione della Giunta comunale n. 139 del 4 novembre 2025 ad oggetto: "Personale non dirigente Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2025 – Indirizzi per la costituzione - direttive per la Contrattazione Decentrata Integrativa", nella quale sono state previste e autorizzate per l'anno 2025 progressioni economiche all'interno delle Aree, per il personale dipendente avente diritto, nel limite di spesa di circa 7.400,00 €;

- il Fondo delle Risorse Decentrate per l'anno 2025, costituito con propria determinazione n. 491/D2/127 del 12 novembre 2025;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 166 del 16 dicembre 2025, di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del C.C.D.I. del personale non dirigente per l'annualità economica 2025;

RICHIAMATI:

- il Contratto Collettivo Decentratto Integrativo del personale non dirigente per il triennio 2023-2025 e per l'annualità economica 2023, siglato dalla Delegazione Trattante nell'incontro del 2 ottobre 2023;
- il Contratto Collettivo Decentratto Integrativo del personale non dirigente per l'annualità economica 2025, siglato dalla Delegazione Trattante in data del 17 dicembre 2025, in particolare la parte relativa all'accordo sulle Progressioni Economiche all'interno delle Aree da attribuire nell'anno 2025 al personale dipendente a tempo indeterminato avente diritto;
- i criteri per l'assegnazione delle progressioni economiche all'interno delle Aree stabiliti dalla Delegazione Trattante e contenuti nell'art. 5 del Contratto Collettivo Decentratto Integrativo 2023-2025, sopra richiamato;

CONSIDERATO che, in esecuzione di quanto stabilito dalla Delegazione Trattante nel Contratto Collettivo Decentratto Integrativo del personale non dirigente per l'annualità economica 2025, siglato in data 17 dicembre 2025, nel rispetto del limite massimo di spesa di circa 7.400,00 € stabilito dalla Giunta comunale per le Progressioni Economiche tra le Aree relative all'annualità 2025, i posti da mettere a concorso con decorrenza economica dal 01/01/2025 sono numero 9 (nove), pari al 50% degli aventi diritto, suddivisi nelle Aree nel seguente modo:

- n. 2 (due) Progressioni nell'Area degli Operatori Esperti;
- n. 6 (sei) Progressioni nell'Area degli Istruttori;
- n. 1 (una) Progressione nell'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione;

DATO ATTO che l'assegnazione del differenziale stipendiale nell'ambito dell'Area di appartenenza avviene, previa selezione, sulla base dei criteri stabiliti dalla Delegazione Trattante nel C.C.D.I. 2023-2025 sottoscritto in data 2 ottobre 2023;

RITENUTO pertanto di dover procedere all'approvazione di un apposito avviso per la selezione del personale dipendente a tempo indeterminato di questo Comune ai fini dell'attribuzione del differenziale stipendiale all'interno dell'Area di inquadramento, detto avviso e il modulo di domanda per la partecipazione alla selezione stessa vengono allegati alla presente determinazione e ne formano parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che l'adozione del presente provvedimento rientra nella competenza del Responsabile del Settore, ai sensi del combinato disposto dall'articolo 107, comma 2, del D. Lgs. del 18/08/2000 n. 267, dagli articoli 4, 16 e 17 del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165, e dall'articolo 41 dello Statuto Comunale in vigore;

VISTE:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 7 del 9 gennaio 2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il D.U.P. 2025-2027;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 9 gennaio 2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025-2027;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 3 del 14 gennaio 2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2025-2027;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 36, del 25 marzo 2025, ad oggetto: "P.I.A.O. Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 – Approvazione";
- i successivi atti di variazione del Bilancio e del P.I.A.O;

- la deliberazione della Giunta comunale n. 98 del 15 luglio 2025 ad oggetto: “Piano degli obiettivi e delle performance 2025-2027 – Approvazione”;

VISTO il T.U. sull’ordinamento degli Enti Locali, approvato con D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

VISTO il D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i.;

VISTO il vigente Regolamento comunale di contabilità;

DATO ATTO che il presente provvedimento è conforme agli indirizzi e criteri generali disposti in materia dagli organi politici;

DETERMINA

Per le ragioni espresse in premessa e qui interamente richiamate

1. DI ATTIVARE la procedura e approvare l’avviso di selezione per la Progressione Economica all’interno delle Aree per l’anno 2025 riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Castellamonte; l’avviso e il modulo di domanda per la partecipazione alla selezione stessa vengono allegati alla presente determinazione e ne formano parte integrante e sostanziale.
2. DI DARE ATTO che, come specificato in premessa, le progressioni economiche all’interno delle Aree previste per l’anno 2025, con decorrenza economica 01/01/2025 riguarderanno numero 9 (nove) unità, pari al 50% degli aventi diritto, appartenenti alle seguenti Aree:
 3. n. 2 (due) Progressioni nell’Area degli Operatori Esperti;
 4. n. 6 (sei) Progressioni nell’Area degli Istruttori;
 5. n. 1 (una) Progressione nell’Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione;
1. DI DARE ALTRESÌ ATTO che, come risulta dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente per l’annualità economica 2025, siglato dalla Delegazione Trattante in data 17 dicembre 2025, nella parte relativa all’accordo sulle Progressioni Economiche all’interno delle Aree da attribuire nell’anno 2025 al personale dipendente a tempo indeterminato che ne ha diritto, è stata prevista dalla Giunta comunale, con deliberazione n. 139 del 4 novembre 2025, una spesa di circa 7.400,00 €, oltre i relativi oneri riflessi e IRAP, che verrà imputata ai pertinenti Capitoli dei Bilanci degli anni 2025 e 2026, correlati agli emolumenti al personale, ai relativi contributi previdenziali e IRAP.
2. DI DISPORRE, al fine di dare la più ampia pubblicità e assicurare la massima partecipazione possibile, la pubblicazione dell’avviso di selezione all’albo pretorio on-line di questo Comune, sul sito istituzionale dell’Ente e negli uffici comunali per tutta la durata del periodo stabilito per la presentazione delle istanze.

IL CAPO SETTORE
Firmato digitalmente
Dott. Mirco BIELLI

Castellamonte, lì

Dott. Sergio MAGGIO

Eventuale ricorso avverso il presente provvedimento può essere proposto al T.A.R. entro 60 giorni dalla pubblicazione all' Albo Pretorio, oppure, in via alternativa mediante ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dalla data di pubblicazione all' Albo Pretorio
