



CITTA' DI CASTELLAMONTE

Città Metropolitana di Torino



DETERMINAZIONE
Settore SERVIZIO FINANZIARIO

Registro Generale N. 263 / D2 / 64
del 23/10/2020

Copia

**APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE PER LA
PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE
OGGETTO : ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA RISERVATA AL
PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO -
ANNO 2020.**

IL CAPO SETTORE

Il giorno **ventitre** del mese di **ottobre** dell'anno **duemilaventi**, in Castellamonte, in un ufficio del
Palazzo Municipale

ASSUME

La seguente determinazione:

OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO - ANNO 2020.

IL CAPO SETTORE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

PREMESSO che il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni ed Autonomie Locali del 31/03/1999 ha provveduto alla revisione del sistema di classificazione del personale degli Enti Locali, sostituendo le otto qualifiche funzionali introdotte dal D.P.R. 25/06/1983, n. 347 con quattro categorie denominate, rispettivamente, A, B, C, e D, all'interno delle quali sono state create diverse posizioni economiche e che l'art. 12 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni ed Autonomie Locali siglato in data 21 maggio 2018 ha confermato il predetto sistema di classificazione del personale apportando alcune modifiche tra le quali l'ampliamento delle posizioni economiche acquisibili attraverso la progressione economica (A6, B8, C6 e D7);

RICHIAMATI:

- l'art. 16 del C.C.N.L. del 21/05/2018 "Progressione economica all'interno della categoria";
- il comma 1 del predetto articolo, secondo cui all'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste";
- la tabella B del C.C.N.L. 31/03/1999 e la tabella C del C.C.N.L. 21/05/2018;

RILEVATO che per selezionare il personale meritevole ai fini della progressione economica il C.C.N.L. 31/03/1999 e il C.C.N.L. 21/05/2018 forniscono una serie di elementi di valutazione che possono essere integrati attraverso l'adozione di un sistema per la misurazione e la valutazione delle prestazioni al fine dell'attribuzione delle progressioni orizzontali;

VISTI:

- l'articolo 34 del C.C.N.L. del personale del comparto Regioni ed Autonomie Locali stipulato in data 22/01/2004, con il quale si conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali sono a carico delle risorse decentrate;
- l'articolo 16, comma 6, del C.C.N.L. del personale del comparto Regioni ed Autonomie Locali stipulato in data 21/05/2018 che prevede, ai fini della progressione economica orizzontale, il possesso da parte dei lavoratori del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 76 del 9 ottobre 2020 ad oggetto: "Personale non dirigente Fondo risorse decentrate per l'anno 2020 – indirizzi per la costituzione - direttive per la contrattazione decentrata integrativa", nella quale sono state previste e autorizzate per l'anno 2020 progressioni orizzontali per il personale dipendente a tempo indeterminato nel limite di spesa di circa 6.000,00 euro;
- il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020 costituito con propria determinazione n. 251/D2/60 del 16 ottobre 2020;
- il Regolamento relativo al Sistema di misurazione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 134 del 6 ottobre 2016;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo normativo per il triennio 2016-2018 siglato dalla delegazione Trattante in data 27 ottobre 2016 e la relativa deliberazione della Giunta comunale n. 142 del 21 ottobre 2016, di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del C.C.D.I. citato;
- l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente per l'annualità economica 2020, predisposta dalla Delegazione Trattante nell'incontro del 19 ottobre 2020, in particolare la parte relativa all'accordo sulle Progressioni Economiche Orizzontali da attribuire nell'anno 2020 al personale dipendente a tempo indeterminato avente diritto;

CONSIDERATO che, in esecuzione di quanto stabilito dalla Delegazione Trattante nel sopra indicato incontro, nel rispetto del limite massimo di spesa di circa 6.000,00 euro stabilito dalla Giunta comunale per le Progressioni Orizzontali relative all'annualità economica 2020, i posti da mettere a concorso con decorrenza economica dal 01/01/2020 sono numero 5 (cinque) suddivisi nelle varie categorie nel seguente modo:

- | | | |
|------------------------|------|--------------------------|
| • da D2 | a D3 | n. 1 (una) progressione; |
| • da C5 | a C6 | n. 2 (due) progressioni; |
| • da B5 (B3 giuridico) | a B6 | n. 2 (due) progressioni; |

DATO ATTO che il passaggio nell'ambito della categoria di appartenenza alla posizione economica successiva a quella in godimento avviene, previa selezione, sulla base dei criteri stabiliti dal Regolamento relativo al Sistema di misurazione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 134 del 6 ottobre 2016;

RITENUTO pertanto di dover procedere all'emanazione di un apposito avviso per la selezione del personale dipendente a tempo indeterminato di questo Comune ai fini dell'attribuzione della posizione economica all'interno della categoria di inquadramento, detto avviso e il modulo di domanda per la partecipazione alla selezione stessa vengono allegati alla presente determinazione e ne formano parte integrante e sostanziale;

VISTO il T.U. sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

VISTO il D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i.;

VISTO il vigente Regolamento comunale di contabilità;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 26 del 19 giugno 2020, esecutiva ai sensi di legge, con la quale sono stati approvati il Bilancio di Previsione e il D.U.P. 2020-2022;

DATO ATTO che il presente provvedimento è conforme agli indirizzi e criteri generali disposti in materia dagli organi politici;

DETERMINA

Per le ragioni espresse in premessa e qui interamente richiamate

1. DI ATTIVARE la procedura e approvare l'avviso di selezione per la Progressione Economica Orizzontale all'interno delle categorie per il personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Castellamonte, l'avviso e il modulo di domanda per la partecipazione alla selezione stessa vengono allegati alla presente determinazione e ne formano parte integrante e sostanziale.
2. DI DARE ATTO che come specificato in premessa le progressioni orizzontali previste per l'anno 2020, con decorrenza economica 01/01/2020, riguarderanno numero 5 (cinque) unità appartenenti alle seguenti categorie:
 - da D2 a D3 n. 1 (una) progressione;
 - da C5 a C6 n. 2 (due) progressioni;
 - da B5 (B3 giuridico) a B6 n. 2 (due) progressioni.
3. DI DARE ALTRESÌ ATTO che, come risulta dall'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente per l'annualità economica 2020, predisposta dalla Delegazione Trattante nell'incontro del 19 ottobre 2020, nella parte relativa all'accordo sulle Progressioni Economiche Orizzontali da attribuire nell'anno 2020 al personale dipendente a tempo indeterminato che ne ha diritto, è stata prevista indicativamente dalla Giunta comunale con deliberazione n. 76 del 9 ottobre 2020 una spesa di circa 6.000,00 euro, oltre i relativi oneri riflessi e IRAP che verranno imputati alla Voce 780, Capitolo 889, Articolo 99 "Compensi incentivanti la produttività", alla Voce 120, Capitolo 19, Articolo 99 "Oneri previdenziali e assistenziali su F.E.S.", alla Voce 180, Capitolo 19, Articolo 10 "Irap su F.E.S." del Bilancio 2020.
4. DI DISPORRE, al fine di dare la più ampia pubblicità e assicurare la massima partecipazione possibile, la pubblicazione dell'avviso di selezione all'albo pretorio on-line di questo Comune, sul sito istituzionale dell'Ente e negli uffici comunali per tutta la durata del periodo stabilito per la presentazione delle istanze.

IL CAPO SETTORE

F.to in originale Dott. Mirco BIELLI

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, c. 4, così come novellato dall'art. 147 bis del D. Lgs. n. 267/2000.

Castellamonte, li 23/10/2020

CIG	Anno	Imp	Codice	Voce	Cap.	Art.	Importo €
	2020			780	889	99	
	2020			120	19	99	
	2020			180	19	10	

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

F.to Dott. Mirco BIELLI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata il 26/10/2020 all'Albo Pretorio del Comune per rimanervi per **15** giorni consecutivi, decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione nel sito web istituzionale di questo Comune – **www.comune.castellamonte.to.it** – accessibile al pubblico (art. 32, comma 1 della legge 18 giugno 2009, n. 69).

Addì 26/10/2020

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dott. Sergio MAGGIO

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo

26/10/2020

Il Segretario Comunale

Dott. Sergio MAGGIO

Contro il presente provvedimento finale è possibile, per chiunque vi abbia interesse, proporre ricorso:

- Al TAR PIEMONTE entro 60 giorni dalla intervenuta piena conoscenza secondo le modalità di cui alla Legge 6/12/1971, n. 1034;
 - Al Capo dello Stato entro 120 giorni dall'avvenuta notificazione ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica 24/11/1971, n. 1199.
-