



**CITTA' DI CASTELLAMONTE**

**Città Metropolitana di Torino**



\*\*\*\*\*

**DETERMINAZIONE**  
**Settore SERVIZIO FINANZIARIO**

**Registro Generale N. 379 / D2 / 96**  
**del 21/10/2022**

---

**APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE PER LA  
PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE  
OGGETTO : ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA RISERVATA AL  
PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO -  
ANNO 2022.**

---

**IL CAPO SETTORE**

Il giorno **ventuno** del mese di **ottobre** dell'anno **duemilaventidue**, in Castellamonte, in un ufficio del Palazzo Municipale

**ASSUME**

La seguente determinazione:

**OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO - ANNO 2022.**

### **IL CAPO SETTORE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**

PREMESSO che il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni ed Autonomie Locali del 31/03/1999 ha provveduto alla revisione del sistema di classificazione del personale degli Enti Locali, sostituendo le otto qualifiche funzionali introdotte dal D.P.R. 25/06/1983, n. 347 con quattro categorie denominate, rispettivamente, A, B, C, e D, all'interno delle quali sono state create diverse posizioni economiche e che l'art. 12 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni ed Autonomie Locali siglato in data 21 maggio 2018 ha confermato il predetto sistema di classificazione del personale apportando alcune modifiche tra le quali l'ampliamento delle posizioni economiche acquisibili attraverso la progressione economica (A6, B8, C6 e D7);

#### **RICHIAMATI:**

- l'art. 16 del C.C.N.L. del 21/05/2018 "Progressione economica all'interno della categoria";
- il comma 1 del predetto articolo, secondo cui all'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste;
- la tabella B del C.C.N.L. 31/03/1999 e la tabella C del C.C.N.L. 21/05/2018;

RILEVATO che per selezionare il personale meritevole ai fini della progressione economica il C.C.N.L. 31/03/1999 e il C.C.N.L. 21/05/2018 forniscono una serie di elementi di valutazione che possono essere integrati attraverso l'adozione di un sistema per la misurazione e la valutazione delle prestazioni al fine dell'attribuzione delle progressioni orizzontali;

#### **VISTI:**

- l'articolo 34 del C.C.N.L. del personale del comparto Regioni ed Autonomie Locali stipulato in data 22/01/2004, con il quale si conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali sono a carico delle risorse decentrate;
- l'articolo 16, comma 6, del C.C.N.L. del personale del comparto Regioni ed Autonomie Locali stipulato in data 21/05/2018 che prevede, ai fini della progressione economica orizzontale, il possesso da parte dei lavoratori del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 143 del 27 settembre 2022 ad oggetto: "Personale non dirigente Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022 – Indirizzi per la costituzione - direttive per la Contrattazione Decentrata Integrativa", nella quale sono state previste e autorizzate per l'anno 2022 progressioni orizzontali per il personale dipendente a tempo indeterminato nel limite di spesa di circa 12.000,00 euro;
- il Fondo delle Risorse Decentrate per l'anno 2022 costituito con determinazione del Responsabile del Settore Servizio Finanziario n. 335/D2/85 del 27 settembre 2022;
- i criteri per l'assegnazione delle progressioni economiche orizzontali approvati dalla Delegazione Trattante nella seduta del 15 novembre 2021;

- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo normativo per il triennio 2016-2018 siglato dalla Delegazione Trattante in data 27 ottobre 2016 e la relativa deliberazione della Giunta comunale n. 142 del 21 ottobre 2016, di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del C.C.D.I. citato;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 161 del 21 ottobre 2022, di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del C.C.D.I. del personale non dirigente per l'annualità economica 2022;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente per l'annualità economica 2022, predisposto dalla Delegazione Trattante nell'incontro del 21 ottobre 2022, in particolare la parte relativa all'accordo sulle Progressioni Economiche Orizzontali da attribuire nell'anno 2022 al personale dipendente a tempo indeterminato avente diritto;

CONSIDERATO che, in esecuzione di quanto stabilito dalla Delegazione Trattante nel sopra indicato incontro, nel rispetto del limite massimo di spesa di circa 12.000,00 euro stabilito dalla Giunta comunale per le Progressioni Orizzontali relative all'annualità economica 2022, i posti da mettere a concorso con decorrenza economica dal 01/01/2022 sono numero 9 (nove), pari al 50% degli aventi diritto, suddivisi nelle varie categorie nel seguente modo:

- |         |      |                          |
|---------|------|--------------------------|
| • da C2 | a C3 | n. 2 (due) progressioni; |
| • da C3 | a C4 | n. 1 (una) progressione; |
| • da C4 | a C5 | n. 2 (due) progressioni; |
| • da C5 | a C6 | n. 1 (una) progressione; |
| • da D2 | a D3 | n. 2 (due) progressioni; |
| • da D5 | a D6 | n. 1 (una) progressione; |

DATO ATTO che il passaggio nell'ambito della categoria di appartenenza alla posizione economica successiva a quella in godimento avviene, previa selezione, sulla base dei criteri approvati dalla Delegazione Trattante nella seduta del 15 novembre 2021;

RITENUTO pertanto di dover procedere all'emanazione di un apposito avviso per la selezione del personale dipendente a tempo indeterminato di questo Comune ai fini dell'attribuzione della posizione economica all'interno della categoria di inquadramento, detto avviso e il modulo di domanda per la partecipazione alla selezione stessa vengono allegati alla presente determinazione e ne formano parte integrante e sostanziale;

VISTO il T.U. sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

VISTO il D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i.;

VISTO il vigente Regolamento comunale di contabilità;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 del 24 febbraio 2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale sono stati approvati il Bilancio di Previsione e il D.U.P. 2022-2024;

DATO ATTO che il presente provvedimento è conforme agli indirizzi e criteri generali disposti in materia dagli organi politici;

## DETERMINA

Per le ragioni espresse in premessa e qui interamente richiamate

1. DI ATTIVARE la procedura e approvare l'avviso di selezione per la Progressione Economica Orizzontale all'interno delle categorie per il personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Castellamonte, l'avviso e il modulo di domanda per la partecipazione alla selezione stessa vengono allegati alla presente determinazione e ne formano parte integrante e sostanziale.
2. DI DARE ATTO che come specificato in premessa le progressioni orizzontali previste per l'anno 2022, con decorrenza economica 01/01/2022, riguarderanno numero 9 (nove) unità, pari al 50% degli aventi diritto, appartenenti alle seguenti categorie:
  - da C2 a C3 n. 2 (due) progressioni;
  - da C3 a C4 n. 1 (una) progressione;
  - da C4 a C5 n. 2 (due) progressioni;
  - da C5 a C6 n. 1 (una) progressione;
  - da D2 a D3 n. 2 (due) progressioni;
  - da D5 a D6 n. 1 (una) progressione.
3. DI DARE ALTRESÌ ATTO che, come risulta dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente per l'annualità economica 2022, siglato dalla Delegazione Trattante nell'incontro del 21 ottobre 2022, nella parte relativa all'accordo sulle Progressioni Economiche Orizzontali da attribuire nell'anno 2022 al personale dipendente a tempo indeterminato che ne ha diritto, è stata prevista indicativamente dalla Giunta comunale con deliberazione n. 143 del 27 settembre 2022 una spesa di circa 12.000,00 euro, oltre i relativi oneri riflessi e IRAP che verranno imputati alla Voce 780, Capitolo 889, Articolo 99 "Compensi incentivanti la produttività", alla Voce 120, Capitolo 19, Articolo 99 "Oneri previdenziali e assistenziali su F.E.S.", alla Voce 180, Capitolo 19, Articolo 10 "Irap su F.E.S." del Bilancio dell'anno 2022.
4. DI DISPORRE, al fine di dare la più ampia pubblicità e assicurare la massima partecipazione possibile, la pubblicazione dell'avviso di selezione all'albo pretorio on-line di questo Comune, sul sito istituzionale dell'Ente e negli uffici comunali per tutta la durata del periodo stabilito per la presentazione delle istanze.

IL CAPO SETTORE  
*Firmato digitalmente*  
Dott. Mirco BIELLI

---

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo

---

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Sergio MAGGIO

---

---

---

Contro il presente provvedimento finale è possibile, per chiunque vi abbia interesse, proporre ricorso:

- Al TAR PIEMONTE entro 60 giorni dalla intervenuta piena conoscenza secondo le modalità di cui alla Legge 6/12/1971, n. 1034;
  - Al Capo dello Stato entro 120 giorni dall'avvenuta notificazione ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica 24/11/1971, n. 1199.
- 
-