



CITTA' DI CASTELLAMONTE

Città Metropolitana di Torino



DETERMINAZIONE
Settore SERVIZIO FINANZIARIO

Registro Generale N. 53 / D2 / 21
del 16/02/2026

OGGETTO :	CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 (UN) ISTRUTTORE TECNICO – AREA DEGLI ISTRUTTORI DEL C.C.N.L. DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI – APPROVAZIONE ATTI COMMISSIONE ESAMINATRICE, GRADUATORIA FINALE E NOMINA VINCITORE
------------------	---

IL CAPO SETTORE

Il giorno **sedici** del mese di **febbraio** dell'anno **duemilaventisei**, in Castellamonte, in un ufficio del
Palazzo Municipale

ASSUME

La seguente determinazione:

CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 (UN) ISTRUTTORE TECNICO –
OGGETTO: AREA DEGLI ISTRUTTORI DEL C.C.N.L. DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI – APPROVAZIONE ATTI COMMISSIONE ESAMINATRICE, GRADUATORIA FINALE E NOMINA VINCITORE

IL CAPO SETTORE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

PREMESSO che:

- con deliberazione n. 124 del 3 ottobre 2025, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto “Aggiornamento della sottosezione 3.3. “Piano Triennale dei fabbisogni di personale” del P.I.A.O. “Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027”” la Giunta comunale ha modificato il Piano Triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2025-2027 e in particolare il Piano Assunzioni per l’anno 2026 prevedendo la copertura di n. 1 (un) posto a tempo pieno indeterminato, nell’Area degli Istruttori, nel profilo professionale di Istruttore Tecnico;
- con deliberazione n. 158 del 9 dicembre 2025, esecutiva ai sensi di legge, la Giunta comunale ha approvato, ai sensi dell’art. 48, comma 2, del D. Lgs. n. 198/2006, il Piano delle azioni positive nell’ambito delle pari opportunità per il triennio 2026-2028;
- con deliberazione n. 159 del 9 dicembre 2025, esecutiva ai sensi di legge, la Giunta comunale ha verificato l’inesistenza di situazioni di eccedenza di personale per l’anno 2026, ai sensi dell’art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall’art. 16, della legge n. 183/2011 (legge di stabilità 2012);
- con propria determinazione n. 584/D2/152 del 19 dicembre 2025 è stato approvato il bando relativo alla procedura concorsuale per la copertura del suddetto posto;
- con propria determinazione n. 33/D2/15 del 30 gennaio 2026, a seguito dell’esame operato sulla legalità delle domande e della relativa documentazione, sono stati/e ammessi/e alla selezione numero 13 (tredici) candidati/e;
- il Segretario generale, con proprio provvedimento del 2 febbraio 2026 ha nominato la Commissione Esaminatrice del concorso in oggetto;
- con propria determinazione n. 42/D2/17 del 9 febbraio 2026, è stato approvato il verbale della Commissione Esaminatrice numero 2 (due) del 9 febbraio 2026 nel quale è indicata la graduatoria di merito relativa alla prova scritta del concorso in oggetto e l’elenco dei/lle candidati/e ammessi/e alla prova orale, indicati/e con il codice identificativo assegnato dal sistema del Portale del Reclutamento InPA al momento della presentazione della domanda;

CONSTATATA la regolarità tecnica delle procedure concorsuali, visti e approvati gli atti relativi alla prova orale del concorso in oggetto, in particolare il verbale della Commissione Esaminatrice numero 3 (tre) del 13 febbraio 2026 e l’avviso relativo all’esito della selezione nel quale è indicata la graduatoria finale, avviso che si allega in copia alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;

RITENUTO OPPORTUNO approvare la sopra citata graduatoria finale di merito e procedere alla nomina del vincitore;

DATO ATTO che il Comune di Castellamonte ha rispettato i vincoli assunzionali in ordine alla normativa vigente e al contenimento della spesa di personale;

DATO ATTO che l’adozione del presente provvedimento rientra nella competenza del Responsabile del Settore, ai sensi del combinato disposto dall’articolo 107, comma 2, del D. Lgs. del 18/08/2000 n. 267, dagli articoli 4, 16 e 17 del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165, e dall’articolo 41 dello Statuto Comunale in vigore;

VISTI:

- i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto del Personale delle Regioni e Autonomie Locali;
- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale, esecutiva ai sensi di legge, n. 215 del 28 dicembre 2010 e s.m.i.;
- il vigente Regolamento comunale sulle procedure concorsuali approvato con deliberazione della Giunta Comunale, esecutiva ai sensi di legge, n. 107 del 5 agosto 2025;

VISTO il D. Lgs. 18/08/2000, n. 267;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i.;

VISTO il vigente Regolamento comunale di contabilità;

VISTE le deliberazioni del Consiglio comunale:

- n. 65 del 22 dicembre 2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il D.U.P. 2026-2028;
- n. 66 del 22 dicembre 2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2026-2028;

DATO ATTO che il presente provvedimento è conforme agli indirizzi e ai criteri generali disposti in materia dagli organi politici;

DETERMINA

1. DI APPROVARE la premessa narrativa, che qui si intende integralmente richiamata, e gli atti predisposti dalla Commissione Esaminatrice della selezione pubblica per esami per la copertura a tempo pieno e indeterminato di numero di 1 (un) posto nell'Area degli Istruttori, nel profilo professionale di Istruttore Tecnico.
2. DI APPROVARE altresì la graduatoria finale di merito che si trascrive di seguito, graduatoria desunta dal verbale numero 3 (tre), redatto dalla Commissione Esaminatrice in data 13 febbraio 2026 e dall'avviso relativo all'esito della selezione che si allega in copia alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale:

POSIZIONE	COGNOME	NOME	VOTAZIONE COMPLESSIVA
1°	PANEBIANCO	Carlo	51/60
2°	CALVO	Ivan	50/60
3°	RULLENT	Deborah	49/60
4°	RECROSIO	Marco	48/60
5°	GALLOTTO	Luca	43/60

3. DI NOMINARE quindi vincitore della selezione in oggetto il signor **PANEBIANCO Carlo**.
4. DI COMUNICARE l'esito della selezione al signor PANEBIANCO Carlo che verrà assunto con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, per le motivazioni riportate in premessa, con decorrenza dal **16 aprile 2026** previa la verifica dei documenti e dei requisiti dichiarati in sede di domanda di ammissione alla selezione e l'accertamento del possesso dei requisiti per l'assunzione presso la Pubblica Amministrazione.

5. DI DARE ATTO che il rapporto di lavoro sarà perfezionato con la sottoscrizione da parte del vincitore del contratto individuale di lavoro.
6. DI DARE ALTRESÌ ATTO che l'assunzione del vincitore diverrà definitiva decorsi 6 (sei) mesi dalla data di assunzione, il dipendente è da intendersi assunto in prova, ai sensi dell'art. 25 del C.C.N.L. 16/11/2022, resta quindi inteso che il contratto individuale di lavoro diverrà definitivo decorso con esito positivo il predetto periodo di prova.
7. DI PREDISPORRE gli atti di gestione per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato, nell'Area degli Istruttori, nel profilo professionale di Istruttore Tecnico, (C.C.N.L. 16/11/2022), del signor PANEBIANCO e di dare atto che la relativa spesa verrà imputata agli interventi per retribuzione del personale nel Bilancio dell'anno 2026 per la parte economica relativa all'anno in corso e nel bilancio pluriennale per la parte economica relativa agli anni seguenti in caso di assunzione definitiva.

IL CAPO SETTORE
Firmato digitalmente
Dott. Mirco BIELLI

Castellamonte, li

Dott. Sergio MAGGIO

Eventuale ricorso avverso il presente provvedimento può essere proposto al T.A.R. entro 60 giorni dalla pubblicazione all' Albo Pretorio, oppure, in via alternativa mediante ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dalla data di pubblicazione all' Albo Pretorio
