



CITTA' DI CASTELLAMONTE

Città Metropolitana di Torino



DETERMINAZIONE Settore SERVIZIO FINANZIARIO

**Registro Generale N. 193 / D2 / 60
del 09/06/2022**

OGGETTO :

SELEZIONE INTERNA PER TITOLI ED ESAMI PER LA PROGRESSIONE VERTICALE, AI SENSI DELL'ARTICOLO 22, COMMA 5, DEL D. LGS. N. 75/2017, RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO DEL COMUNE DI CASTELLAMONTE, PER LA COPERTURA DI N. 1 (UN) POSTO A TEMPO PIENO INDETERMINATO, NEL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO, CATEGORIA C, PRESSO IL SETTORE SERVIZI AL CITTADINO - SERVIZI DEMOGRAFICI - AMMISSIONE CANDIDATI.

IL CAPO SETTORE

Il giorno **nove** del mese di **giugno** dell'anno **duemilaventidue**, in Castellamonte, in un ufficio del Palazzo Municipale

ASSUME

La seguente determinazione:

OGGETTO: SELEZIONE INTERNA PER TITOLI ED ESAMI PER LA PROGRESSIONE VERTICALE, AI SENSI DELL'ARTICOLO 22, COMMA 5, DEL D. LGS. N. 75/2017, RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO DEL COMUNE DI CASTELLAMONTE, PER LA COPERTURA DI N. 1 (UN) POSTO A TEMPO PIENO INDETERMINATO, NEL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO, CATEGORIA C, PRESSO IL SETTORE SERVIZI AL CITTADINO - SERVIZI DEMOGRAFICI - AMMISSIONE CANDIDATI.

IL CAPO SETTORE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

PREMESSO che:

- con deliberazione n. 19 dell'11 febbraio 2022, la Giunta comunale ha approvato il Programma Triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2022-2024, la dotazione organica dell'Ente e il Piano assunzioni dell'anno 2022, che prevede l'assunzione di 1 (un) Istruttore Amministrativo, categoria C, presso il Settore Servizi al Cittadino – Servizi Demografici, da realizzarsi con progressione verticale, ai sensi dell'articolo 22, comma 5, del D. Lgs. n. 75/2017, riservata al personale di ruolo del Comune di Castellamonte;
- con deliberazione n. 17 dell'11 febbraio 2022, la Giunta comunale ha verificato l'inesistenza di situazioni di eccedenza di personale per l'anno 2022, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 16 della legge 183/2011 (legge di stabilità 2012);
- con deliberazione n. 18 dell'11 febbraio 2022, la Giunta comunale ha approvato il Piano delle azioni positive nell'ambito delle pari opportunità per il triennio 2022-2024;
- l'art. 22, comma 15, del D. Lgs. n. 75/2017 dispone che per il triennio 2020-2022, le Pubbliche Amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo;
- con deliberazione n. 28 del 9 marzo 2021, la Giunta comunale ha approvato il Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali di cui all'art. 22, comma 5, del D. Lgs. 25/05/2017, n. 75;
- con propria determinazione n. 167/D2/51 del 20 maggio 2022 si è provveduto, per la copertura del suddetto posto, ad avviare la procedura relativa alla progressione verticale, ai sensi dell'articolo 22, comma 5, del D. Lgs. n. 75/2017, riservata al personale di ruolo del Comune di Castellamonte;

ACCERTATO che alla data di scadenza fissata dall'avviso per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione, è pervenuta all'ufficio protocollo di questo Comune n. 1 (una) istanza;

PRESO ATTO che dall'esame operato sulla legalità della domanda e della relativa documentazione, risulta quindi **ammessa** l'unica candidata che ha presentato istanza:

- **PEZZETTI Claudia**, nata a Locana (TO) il 10/03/1972;

VISTO il Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 215 del 28 dicembre 2010 e s.m.i.;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 24 febbraio 2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2022-2024 e il D.U.P. 2022-2024;

VISTI i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del comparto del Personale delle Regioni e Autonomie Locali;

VISTO il D. Lgs. 18-8-2000, n. 267 e s.m.i.;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e s.m.i.;

DATO ATTO che l’adozione del presente provvedimento rientra nella competenza del Responsabile del Settore, ai sensi del combinato disposto dell’art. 107, comma 2, del D. Lgs. del 18/08/2000 n. 267, degli artt. 4, 16 e 17 del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 e dell’art. 41 dello Statuto comunale in vigore;

VISTO il vigente Regolamento comunale di contabilità;

DATO ATTO che il presente provvedimento è conforme agli indirizzi e criteri generali disposti in materia dagli organi politici e non occorre il parere contabile, in quanto non comporta impegno di spesa;

ACCERTATA la regolarità tecnica e la conformità sotto il profilo normativo;

DETERMINA

1. DI AMMETTERE alla selezione relativa alla progressione verticale, ai sensi dell’articolo 22, comma 5, del D. Lgs. n. 75/2017, riservata al personale di ruolo del comune di Castellamonte, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di 1 (un) posto nel profilo professionale di Istruttore Amministrativo, categoria C, presso il Settore Servizi al Cittadino – Servizi Demografici, l’unica candidata che ha presentato domanda:
 - PEZZETTI Claudia, nata a Locana (TO) il 10/03/1972.
2. DI DARE ATTO che la comunicazione di ammissione alla candidata si intende assolta mediante la pubblicazione del presente atto sul sito internet del Comune di Castellamonte all’indirizzo: www.comune.castellamonte.to.it, nella sezione Amministrazione Trasparente alla Voce Bandi di concorso.

IL CAPO SETTORE

Firmato digitalmente

F.F. Dott. Sergio MAGGIO

Contro il presente provvedimento finale è possibile, per chiunque vi abbia interesse, proporre ricorso:

- Al TAR PIEMONTE entro 60 giorni dalla intervenuta piena conoscenza secondo le modalità di cui alla Legge 6/12/1971, n. 1034;
 - Al Capo dello Stato entro 120 giorni dall'avvenuta notificazione ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica 24/11/1971, n. 1199.
-
-