



- 1) L'adozione dei Regolamenti Comunali è di competenza:
 - del Sindaco;
 - del Consiglio;
 - del Segretario Comunale.
- 2) Ove la Giunta o il Consiglio non intendano conformarsi ai pareri espressi dai Responsabili dei Servizi:
 - possono procedere omettendo i pareri senza motivare la propria scelta;
 - non possono adottare alcuna deliberazione;
 - possono adottare la deliberazione dandone adeguata motivazione.
- 3) L'adozione dello Statuto Comunale è di competenza:
 - del Sindaco;
 - della Giunta;
 - del Consiglio.
- 4) Il Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici definisce:
 - le norme penali sui dipendenti pubblici;
 - i doveri minimi di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che i dipendenti pubblici devono osservare;
 - le norme sindacali a favore dei dipendenti pubblici.
- 5) Le alienazioni dei beni immobili del patrimonio comunale sono di competenza:
 - del dirigente preposto all'Ufficio patrimonio dell'Ente;
 - del Sindaco previa autorizzazione della Giunta Comunale;
 - del Consiglio Comunale.
- 6) Lo scioglimento e la sospensione del Consiglio Comunale è previsto:
 - dallo Statuto;
 - dalla Legge Ordinaria;
 - dalla Legge Regionale.
- 7) Le dimissioni dalla carica di Consigliere Comunale sono presentate:
 - al Segretario Comunale;
 - alla Giunta Comunale;
 - al Consiglio Comunale.
- 8) Entro quanti giorni il Consiglio deve surrogare il Consigliere dimissionario:
 - 20 giorni;
 - 10 giorni;
 - 15 giorni.
- 9) In caso di Mozione di sfiducia del Sindaco occorre una maggioranza:
 - semplice di votanti;
 - assoluta dei componenti del Consiglio;
 - assoluta dei votanti.
- 10) Le dimissioni del Sindaco:
 - sono immediatamente efficaci;
 - diventano irrevocabili ed efficaci trascorso il termine di 20 giorni dalla loro presentazione al Consiglio Comunale;
 - possono essere revocate trascorso il termine di 20 giorni dalla loro presentazione al Consiglio Comunale.

11) Chi è il Vicesindaco:

- colui che viene designato dal Sindaco nell'atto di nomina della Giunta Comunale;
- colui che in sede di elezioni del Consiglio Comunale ha raccolto il maggior numero di voti;
- colui che viene designato dal Consiglio Comunale con votazione segreta.

12) Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza è designato:

- dal datore di lavoro previa intesa con i lavoratori;
- dal lavoratori con l'elezione di uno tra loro;
- dal Responsabile del Servizio di prevenzione e protezione esterno.

13) Quale tra le seguenti affermazioni non rientra tra i diritti del lavoratore:

- diritto ad esercitare attività sindacale;
- diritto alle ferie retribuite;
- diritto alla trasparenza.

14) Le Unioni dei Comuni sono:

- Comuni sorti dalla fusione di più Comuni preesistenti;
- la Città Metropolitana;
- Enti Locali costituiti da più Comuni finalizzati all'esercizio associato di funzioni.

15) Relativamente ai dispositivi di protezione individuale quale delle seguenti affermazioni non è corretta:

- devono poter essere adattati all'utilizzatore secondo sue necessità;
- devono tener conto delle esigenze ergonomiche o di salute del lavoratore;
- devono poter essere modificate dal lavoratore per renderli più comodi durante l'utilizzo.

16) Il rischio è considerato assente per livelli di esposizione giornaliera al rumore:

- Minore di 80 dB.
- Minore di 120 dB.
- Minore di 150 dB.

17) Che tipo di mola a smeriglio si deve usare per lavorare un acciaio tenero?

- Di grana dura.
- Di grana tenera.
- Di grana media.

18) Come devono essere attrezzati i veicoli operativi impiegati per i lavori o per la manutenzione stradale, fermi o in movimento, se esposti al traffico?

- Con tabella "carico sporgente" e con tabella "veicolo lento"
- Con lampeggiante blu e tabella "lavori in corso".
- Con lampeggianti di colore arancione e pannello bianco/rosso con freccia bianca.

19) Come devono essere segnalate le recinzioni di cantiere?

- Con luci rosse lampeggianti.
- Con luci gialle lampeggianti e dispositivi rifrangenti gialli.
- Con luci rosse fisse e con dispositivi rifrangenti rossi.

20) I cartelli che avvertono della presenza di un rischio sono:

- triangolari con bordo e pittogramma nero su fondo arancione
- rotondi con bordo e banda rossa e pittogramma nero su fondo bianco
- triangolari con bordo e pittogramma nero su fondo giallo

- 21) In caso di incendio di limitate dimensioni su apparecchiatura elettronica tipo computer come ti attivi?
- cerchi di staccare la corrente dal quadro generale che alimenta l'apparecchiatura poi intervieni con un estintore a CO2 abbastanza vicino al fuoco allontanandoti poi velocemente dal locale chiudendone la porta d'entrata
 - cerchi di staccare la corrente dal quadro generale che alimenta l'apparecchiatura poi intervieni con un estintore a CO2 ad una buona distanza dal fuoco sorvegliando l'evoluzione dello stesso all'interno del locale
 - cerchi di staccare la corrente dal quadro generale che alimenta l'apparecchiatura poi intervieni con lancia antincendio ad acqua pressurizzata
- 22) Con quale frequenza è imposto, dalla norma tecnica, il CONTROLLO degli estintori da parte di personale specializzato esterno all'amministrazione?
- 24 mesi
 - 12 mesi
 - 6 mesi
- 23) I cartelli di segnalazione delle attrezzature antincendio sono
- forma triangolare con banda rossa e pittogramma nero su fondo bianco
 - forma quadrata o rettangolare con pittogramma bianco su fondo rosso
 - forma quadrata o rettangolare con pittogramma bianco su fondo verde
- 24) Quale segnaletica si deve utilizzare per un cantiere mobile che occupa parte della carreggiata stradale (scegli l'ordine corretto)
- strada deformata, lavori in corso, restringimento carreggiata, senso unico alternato
 - lavori in corso, limite di velocità, restringimento di carreggiata, senso unico alternato
 - lavori in corso, strada deformata, limite di velocità, senso unico alternato
- 25) Così come previsto dal D.Lgs. n. 81/08, il datore di lavoro assicura una formazione adeguata e organizza uno specifico addestramento per l'uso corretto e pratico dei DPI. Di cosa si tratta:
- dei Dispositivi di Protezione Incendi.
 - dei Dispositivi di Pronto Intervento.
 - dei Dispositivi di Protezione Individuale.
- 26) Ai sensi del D.Lgs. 81/08, ciascun lavoratore deve:
- Prendersi cura della propria sicurezza e della propria salute e di quella delle altre persone presenti sul luogo di lavoro, su cui possono ricadere gli effetti delle sue azioni o omissioni, conformemente alla sua formazione ed alle istruzioni ed ai mezzi forniti dal datore di lavoro
 - Prendersi cura della propria sicurezza e della propria salute e di quella delle altre persone presenti sul luogo di lavoro, su cui possono ricadere gli effetti delle sue azioni o omissioni, conformemente alla sua formazione ed alle istruzioni ed ai mezzi forniti dal medico competente
 - Prendersi cura della propria sicurezza e della propria salute e di quella delle altre persone presenti sul luogo di lavoro, su cui possono ricadere gli effetti delle sue azioni o omissioni, conformemente alla sua formazione ed alle istruzioni ed ai mezzi forniti dal rappresentante della sicurezza
- 27) Ai sensi dell'art. 139 del D.Lgs 81/08, i ponti su cavalletti, sono ammissibili?
- Sì, ma occorre il consenso del datore di lavoro.
 - No, in nessun caso.
 - Sì, con la limitazione di altezza a 2,00 metri.

28) Il documento di valutazione dei rischi redatto ai sensi del D.Lgs. 81/2008:

- Deve essere conservato da parte del medico competente
- Deve essere conservato da parte del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza
- Deve essere conservato nel luogo di lavoro

29) Quando il D. Lvo 81/2008 e successive modifiche e integrazioni prevede che si debbano applicare armature atte al sostegno dello scavo?

- Nello scavo di pozzi e trincee profondi più di 1,50 m, indipendentemente dalla pendenza delle pareti
- Nello scavo di pozzi e trincee profondi più di 1,50 m, in caso di terreni non sufficientemente stabili
- In tutti gli scavi eseguiti in presenza di terreni non sufficientemente stabili

30) Ai sensi del D.Lgs. 81/08, e dell'Accordo Stato - Regioni del 21/12/2011, la formazione dei lavoratori deve avvenire:

- In occasione dell'assunzione, del trasferimento o cambiamento di mansioni, dell'introduzione di nuove attrezzature di lavoro o di nuove tecnologie, di nuove sostanze e preparati pericolosi
- Entro un anno dall'assunzione, dal trasferimento o cambiamento di mansioni, dall'introduzione di nuove attrezzature di lavoro o di nuove tecnologie, di nuove sostanze e preparati pericolosi
- Almeno 30 giorni prima dell'assunzione, del trasferimento o cambiamento di mansioni, dell'introduzione di nuove attrezzature di lavoro o di nuove tecnologie, di nuove sostanze e preparati pericolosi

