

# CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNUALITÀ ECONOMICA 2017

## Incontro della Delegazione Trattante del 23 ottobre 2017

### Indice

#### Articoli:

1. Principi generali
2. Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività
3. Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività
4. Norma finale

#### Articolo 1 - Principi generali

1. Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) disciplina gli istituti contrattuali rimessi a tale livello di negoziazione. È sottoscritto definitivamente dopo che l'ipotesi è stata sottoposta al controllo del Revisore sulla compatibilità con i vincoli di bilancio, è stata acquisita la relativa certificazione degli oneri e la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica a tale sottoscrizione. Entra in vigore il giorno successivo alla sottoscrizione definitiva.

2. I CC.CC.NN.LL. stabiliscono modalità e limiti per la determinazione delle risorse decentrate stabili e variabili a cui l'Amministrazione provvede annualmente, di norma contestualmente all'approvazione del bilancio di previsione. Il prospetto dei valori economici è comunicato alla RSU e alle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie dei CC.CC.NN.LL..

3. Il C.C.D.I. non può contenere norme in contrasto con vincoli risultanti dai Contratti Collettivi Nazionali o comportare oneri non previsti con la costituzione delle risorse decentrate. Le clausole difformi sono nulle e non applicabili.

4. Il C.C.D.I. di destinazione delle risorse decentrate ha validità annuale ed è oggetto di negoziazione dopo che l'Amministrazione ha costituito il fondo.

5. Sono soggetti al C.C.D.I. i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, a tempo pieno o parziale, anche in comando o in distacco c/o altra Amministrazione, in distacco sindacale, con utilizzo a tempo parziale. Sono esclusi i dirigenti, per i quali vige una separata contrattazione.

6. Eventuali controversie interpretative delle norme sono risolte con l'interpretazione congiunta e formale delle parti, con la sostituzione della clausola controversa. A cadenza annuale è verificata l'attuazione delle norme e gli effetti degli atti assunti nonché la permanenza dei trattamenti economici inizialmente stabiliti. La richiesta è formalizzata e motivata da una delle parti.

7. Il C.C.D.I. è trasmesso all'ARAN e al CNEL, notificato ai dipendenti, divulgato all'interno dell'Amministrazione e pubblicato nel sito istituzionale dell'Ente.



**Articolo 2 - Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività**

1. Per l'anno 2017 il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è stato costituito, ai sensi dell'articolo 15 del C.C.N.L. stipulato in data 01/04/1999 ed integrato in base alle normative dei successivi C.C.N.L. e sulla base delle direttive impartite dalla Giunta Comunale con la deliberazione n. 45 del 6 aprile 2017, con determinazione del Responsabile del Settore Servizi Finanziari n. 182/3/100 del 27 aprile 2017 nel modo seguente:

<b>Comune di Castellamonte</b>	
	<b>2017</b>
<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ</b>	
<b>Risorse storiche</b>	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 31 c. 2 CCNL 22.01.2004	€ 89.256,36
<b>Incrementi contrattuali consolidati</b>	
Art. 32 comma 1, CCNL 22.01.2004	€ 6.470,64
Art. 32 comma 2, CCNL 22.01.2004	€ 5.218,25
Art. 4 comma 1, CCNL 9.5.2006	€ 4.831,70
Art. 8 comma 2, CCNL 11.4.2008	€ 6.817,74
<b>Totale incrementi contrattuali consolidati (a)</b>	<b>€ 23.338,33</b>
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>	
<b>Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (b)</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>DECURTAZIONI – a detrarre</b>	
<b>Totale decurtazioni parte stabile (c)</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (a+b+c)</b>	<b>€ 112.594,69</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>	
<b>Risorse variabili sottoposte al limite</b>	
Art. 15 comma 1, lettera k) CCNL 1.4.1999 - ICI	€ 2.000,00
Art. 15 comma 2, CCNL 1.4.1999	€ 9.775,97
Art. 15 comma 5, CCNL 1.4.1999	€ 2.767,06
Altre risorse Responsabile Procedimento art. 113 D. Lgs. 50/2016	€ 1.232,94

*De federato* *[Signature]*

<b>Totale voci variabili sottoposte al limite (d)</b>	<b>€ 15.775,97</b>
<b>Risorse variabili NON sottoposte al limite</b>	
Art. 15 comma 1, lettera k) CCNL 1.4.1999 - Progettazioni (art. 18 legge 109/1994 e ss.mm.ii. -D. Lgs. 163/2006 art. 92)	€ 5.000,00
Risparmi Fondo Anno Precedente	€ 3.483,72
Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	€ 0,00
<b>Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)</b>	<b>€ 8.483,72</b>

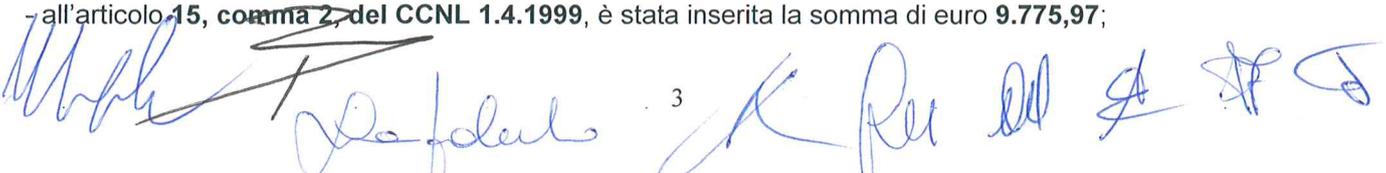
<b>II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)</b>	<b>€ 24.259,69</b>
--	--------------------

<b>III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)</b>	<b>€ 136.854,38</b>
---	---------------------

<b>DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI</b>	
<b>Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis, secondo periodo, L. 122/2010</b>	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	<b>€ 0,00</b>
<b>Decurtazioni per rispetto limite anno 2015</b>	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2015 (g)	<b>€ 0,00</b>
<b>Decurtazioni per effetto di cessazioni</b>	
Decurtazioni dovuta per cessazioni - (h)	<b>€ 0,00</b>
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>IV – TOTALE RISORSE FONDO DOPO LE DECURTAZIONI (III-f-g-h)</b> (includere le sole voci soggette al blocco dell'art. 1 comma 236, legge 208/2015)	<b>€ 128.370,66</b>
<b>V – TOTALE FONDO COMPLESSIVO DOPO LE DECURTAZIONI (IV+e) (includere le somme non sottoposte al limite)</b>	<b>€ 136.854,38</b>

**Risorse Variabili sottoposte al limite:**

- nella lettera K, articolo 15, comma 1, del CCNL 1.4.1999, **ICI**, nella determinazione di costituzione del fondo 2017 è stata inserita la somma presunta di euro 3.000,00, rideterminata in seguito in euro **2.000,00** sulla scorta della determinazione n. 186/3/101 del 28/04/2017;
- all'articolo ~~15, comma 2~~, del CCNL 1.4.1999, è stata inserita la somma di euro **9.775,97**;



- è stata inserita, in base alla deliberazione della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie n. 24/SEZAUT/2017/QMIG del 26 settembre 2017, **all'articolo 15 comma 1 Responsabile di Procedimento art. 113 del nuovo D. Lgs. 50/2016**, la somma di euro **1.232,94** sulla base della determinazione n. 314/4/126 del 8 agosto 2017;
- all'articolo **15, comma 5, del C.C.N.L. 1.4.1999, ATTIVAZIONE NUOVI SERVIZI**, nella determinazione di costituzione del fondo 2017 è stata inserita la somma presunta di euro 3.000,00, rideterminata a seguito dell'inserimento della sopra menzionata voce in euro **2.767,06**;

**Risorse Variabili NON sottoposte al limite:**

- nella lettera K, art. 15 comma 1, del C.C.N.L. 1.4.1999 - **Progettazioni** (art. 18 legge 109/1994 e ss.mm.ii. -D. Lgs. 163/2006 art. 92), è stata inserita la somma presunta di euro **5.000,00**;
- a seguito della consuntivazione del fondo relativo all'anno 2016 risultano non assegnate risorse per euro **3.483,72**, che vengono quindi riportate alla voce **Risparmi Fondo anno precedente**.

**Decurtazioni:**

- il fondo 2017 (per le voci soggette al blocco della legge 208/2015) non deve essere decurtato poiché non risultano decurtazioni nel periodo 2011-2014 rispetto ai vincoli sul fondo 2010 e non supera il limite del fondo 2015;
- la media dei dipendenti al 31 dicembre dell'anno corrente risulta inferiore rispetto all'anno 2015 e pertanto vi sono differenze percentuali che dovranno generare una riduzione del fondo medesimo del 6,59%, ma applicando l'interpretazione ARAN avallata anche dalla Ragioneria Generale dello Stato con la circolare n. 13/2014 relativa al Conto annuale 2013, la decurtazione del fondo 2017 ammonta a € 0,00.

Il totale del fondo (incluse le sole voci soggette al blocco dell'art. 1, comma 236, legge 208/2015) per l'anno 2017 al netto delle decurtazioni per il superamento del valore del 2015 e degli importi per le cessazioni è pari a euro 128.370,66.

Il totale del **fondo complessivo** (incluse le voci non soggette al blocco dell'art. 1, comma, 236 legge 208/2015) per l'anno 2017 tolte le decurtazioni per il superamento del valore del 2015 e degli importi per le cessazioni è pari a euro **136.854,38**.

**Articolo 3 - Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività**

1. Il fondo di cui all'articolo 2 verrà utilizzato, in base a quanto emerso nella presente ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'annualità economica 2017 nel modo seguente:

UTILIZZO RISORSE STABILI	PREVENTIVO
Progressioni economiche STORICHE (non specificatamente contratte nel CCDI dell'anno)	€ 34.358,21
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	€ 19.566,08
<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI NON REGOLATE DAL PRESENTE CONTRATTO INTEGRATIVO (A)</b>	<b>€ 53.924,29</b>
Progressioni economiche specificatamente contratte nel CCDI dell'anno	€ 7.247,78 +
<b>Totale utilizzo risorse stabili</b>	<b>€ 61.172,07</b>
<b>SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE</b>	<b>€ 51.422,62 ✓</b>
<b>Totale utilizzo progressioni</b>	<b>€ 41.605,99</b>



DESTINAZIONI REGOLATE DAL PRESENTE CONTRATTO INTEGRATIVO	PREVENTIVO
Progressioni economiche specificatamente contratte nel CCDI dell'anno	€ 7.247,78 X
Indennità di turno contrattata nel CCDI degli anni precedenti	€ 8.500,00
Indennità di rischio contrattata nel CCDI degli anni precedenti	€ 700,00
Indennità per maneggio valori contrattata nel CCDI degli anni precedenti	€ 250,00
Indennità di reperibilità contrattata nel CCDI degli anni precedenti	€ 5.000,00
Indennità particolari posizioni contrattate nel CCDI dell'anno (art. 17 comma 2, lettera f, CCNL 1.4.1999)	€ 3.500,00
Indennità specifiche responsabilità contrattate nel CCDI dell'anno (art. 17 comma 2, lettera i, CCNL 1.4.1999)	€ 860,00
Produttività collettiva contrattata nel CCDI dell'anno	€ 45.872,31
Nuovi servizi finanziati con art. 15 comma 5 CCNL 1.4.1999 parte variabile	€ 0,00
Art. 15 comma 1 lettera k) CCNL 1.4.1999 - Art. 113 D. Lgs. 50/2016	€ 1.232,94
Art. 17 comma 2 lettera g) CCNL 1.4.1999 ex Merloni	€ 1.038,52
Art. 15 comma 1 lettera k) CCNL 1.4.1999 - ICI	€ 1.969,53
<b>TOTALE RISORSE REGOLATE DAL PRESENTE CONTRATTO INTEGRATIVO (B)</b>	<b>€ 76.171,08 X</b>
<b>TOTALE RISORSE NON regolate specificamente dal Contratto Integrativo (A)</b>	<b>€ 53.924,29</b>
<b>TOTALE UTILIZZO (A+B)</b>	<b>€ 130.095,37</b>
<b>TOTALE DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE [TOTALE FONDO - (A+B)]</b>	<b>€ 6.759,01</b>

2. Sono state destinate le seguenti somme:

- **860,00** euro per remunerare le **indennità di specifiche responsabilità**, in base all'articolo 17, comma 2, lettera i, del C.C.N.L. 01/04/1999, (inserita in base al comma 2 dell'articolo 36 C.C.N.L. 22/01/2004), da distribuire al personale dei Servizi Demografici con le stesse modalità dell'anno 2016, assegnando quindi € 300,00 ai dipendenti inquadrati in categoria D e € 280,00 ai dipendenti inquadrati in categoria C e B, riparametrate seguendo i criteri indicati nell'art. 13 del C.C.D.I. normativo del personale non dirigente per il triennio 2016-2018, siglato definitivamente in data 27 ottobre 2016.

- **3.500,00** euro per remunerare le **indennità per particolari posizioni**, in base all'articolo 17, comma 2, lettera f, C.C.N.L. 01/04/1999, come modificato dall'articolo 7 C.C.N.L. 09/05/2006, da assegnare in parti uguali ai dipendenti individuati dall'Organo interno di valutazione sulla base dei criteri stabiliti dall'art. 14 del

C.C.D.I. normativo del personale non dirigente del Comune di Castellamonte per il triennio 2016-2018 siglato definitivamente in data 27 ottobre 2016.

- **250,00** euro per remunerare le **indennità di maneggio valori**, di cui all'art. 36 del CCNL del 14/9/2000, da distribuire al dipendente adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa (econo), seguendo le modalità individuate nell'art. 12 del C.C.D.I. normativo del personale non dirigente del Comune di Castellamonte per il triennio 2016-2018 siglato definitivamente in data 27 ottobre 2016.

- **7.247,78** euro per remunerare un totale di numero 11 (undici) progressioni economiche, ai sensi dell'art. 17 comma 2, lettera b) CCNL 01/04/1999 e s.m.i.. Per l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali saranno utilizzate le modalità e i criteri definiti dall'articolo 9 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo normativo del personale non dirigente per il triennio 2016-2018, siglato definitivamente in data 27 ottobre 2016 e dal Regolamento sistema di misurazione per l'attribuzione della Progressione Economica Orizzontale approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 134 del 6 ottobre 2016.

L'attribuzione delle P.E.O. è stata suddivisa all'interno delle varie categorie nel seguente modo:

- |                        |      |                          |
|------------------------|------|--------------------------|
| • da D3 giuridico      | a D4 | n. 1 (una) progressione; |
| • da D4 (D3 giuridico) | a D5 | n. 1 (una) progressione; |
| • da D1 giuridico      | a D2 | n. 1 (una) progressione; |
| • da C1                | a C2 | n. 1 (una) progressione; |
| • da C2                | a C3 | n. 1 (una) progressione; |
| • da C3                | a C4 | n. 1 (una) progressione; |
| • da C4                | a C5 | n. 1 (una) progressione; |
| • da B3 giuridico      | a B4 | n. 1 (una) progressione; |
| • da B4 (B3 giuridico) | a B5 | n. 1 (una) progressione; |
| • da B5 (B3 giuridico) | a B6 | n. 1 (una) progressione; |
| • da B3 (B1 giuridico) | a B4 | n. 1 (una) progressione. |

- **45.872,31** euro per remunerare la **produttività collettiva** e il miglioramento dei servizi, ai sensi dell'art. 17 comma 2, lettera a) C.C.N.L. 01/04/1999 e s.m.i.. Tale somma per l'anno 2017, come già per gli anni precedenti a partire dal 2012, verrà distribuita ai dipendenti interessati secondo i risultati accertati dal sistema di valutazione adottato dall'Ente, in base all'ex articolo 6 del C.C.N.L. del 31/03/1999, così come da verbale dell'organismo di valutazione n. 1 del 28 settembre 2011, utilizzando la suddivisione delle fasce di valutazione approvata dalla Delegazione Trattante nell'incontro del 12 settembre 2012, così come modificata dalla Delegazione Trattante stessa nell'incontro del 3 luglio 2013 e secondo i criteri indicati nell'art. 8 del C.C.D.I. normativo del personale non dirigente del Comune di Castellamonte per il triennio 2016-2018 siglato definitivamente in data 27 ottobre 2016, così come precisato nel verbale dell'incontro della Delegazione Trattante della medesima data.

Le fasce da utilizzare per la distribuzione della produttività sono le seguenti:

- fascia non adeguata dallo 0% al 69,99% nella quale non è dovuta la produttività o indennità di risultato;
- fascia adeguata dal 70% al 79,99% nella quale si attribuirà l'80% della produttività;
- fascia adeguata dal 80% all'89,99% nella quale si attribuirà il 90% della produttività;
- fascia dell'eccellenza dal 90 al 100% nella quale verrà riconosciuto il massimo della produttività.

L'organo di valutazione ha verificato la coerenza del "Sistema di misurazione e valutazione della performance" con i criteri espressi dall'art. 7; comma del 3, del D. Lgs. 150/2009 e s.m.i.. In particolare sono contenute previsioni di valutazione di merito e sono esclusi elementi automatici come l'anzianità di servizio.

Relativamente alla quantificazione definitiva dell'utilizzo delle seguenti risorse stanziata nella costituzione del fondo dell'anno 2017, si rimanda all'anno 2018 in fase di consuntivazione:

- lettera K, articolo 15, comma 1, del C.C.N.L. 1.4.1999, **ICI**, euro **1.969,53** in base a determinazione n. 186/3/101 del 29 aprile 2017;
- articolo 15, comma 5, del C.C.N.L. 1.4.1999, **Nuovi servizi** (preventivo 2.767,06 euro);

- lettera K, art. 17 comma 2 lettera g), del C.C.N.L. 1.4.1999 – **Progettazioni**, art. 18 legge 109/1994 e ss.mm.ii. -D. Lgs. 163/2006 art. 92, ex Merloni euro **1.038,52** in base a determinazione n. 313/4/125 del 8 agosto 2017;
- lettera K, art. 15 comma 1, del C.C.N.L. 1.4.1999 – Responsabile di Procedimento, art. 113 del D. Lgs. 50/2016, euro **1.232,94** in base a determinazione n. 314/4/126 del 8 agosto 2017.

**Si precisa che gli importi indicati nelle varie voci economiche potranno subire variazioni in conto di consuntivazione.**

L'importo del Fondo per lavoro straordinario art. 14, comma 1, per l'anno 2017 rimane invariato rispetto all'anno 2016, pertanto è pari a euro 12.495,71.

**Articolo 4 - Norma finale**

Per quanto non previsto dal presente C.C.D.I. in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati, si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Letto confermato e sottoscritto.

Castellamonte, li 23 ottobre 2017



**PARTE PUBBLICA:**

Segretario Comunale  
dott. Sergio MAGGIO

*[Handwritten signature of Sergio Maggio]*

---

Responsabile Servizi Finanziari  
dott.ssa Luisa VALENTINO

*[Handwritten signature of Luisa Valentino]*

---

**PARTE SINDACALE**

Rappresentante CGIL  
~~MECCA Vittorio~~ ALICE ANGELO

*[Handwritten signature of Alice Angelo]*

---

Rappresentante UIL  
OSELLA Paolo

*[Handwritten signature of Paolo OSELLA]*

---

Rappresentante CISL  
TRUFFA Diego

*[Handwritten signature of Diego Truffa]*

---

RSU:  
APRICENA Alessio

*[Handwritten signature of Alessio Apricena]*

---

FERRINO Marinella

*[Handwritten signature of Marinella Ferrino]*

---

OSSOLA Gianluca

*[Handwritten signature of Gianluca Ossola]*

---

RIZZARO Antonio

*[Handwritten signature of Antonio Rizzaro]*

---

